

**BIBLIOGRAFIA**

En aquest apartat es detalla la Bibliografia de la tesi.

**Llibres:**

Aedipe (1997). *Estudi sociolaboral de Catalunya. Informe anual 1996*.

Aedipe (1998). *Estudi sociolaboral de Catalunya. Informe anual 1997*.

Afyde - Universidad Complutense. (1993). *Estudio de las necesidades de formación de la empresa española*. Madrid.

Amat, O., Pineda, P. (1996). *Aprender a enseñar*. Barcelona: Edic. Gestion 2000 - Universitat Autònoma de Barcelona.

Bambrough, J. (1993) . *Training your Staff*. London: The Industrial Society.

Barranco, F.J. (1993). *Planificación estratégica de Recursos Humanos*. Madrid: Pirámide.

Besseyre Des Horts, C.H. (1990). *Gestión Estratégica de los Recursos Humanos*. Bilbao: Ediciones Deusto - Aedipe.

Buckley, R. y Caple, J. (1991). *La Formación: Teoría y Práctica*. Madrid: Diaz de Santos, S.A.

Buckley, R. y Caple, J. (1996). *One-to-one Training and Coaching Skills*. 2n. ed. London: Kogan Page Limited.

Bueno, E. (1996). *Organización de Empresas. Estructura, procesos y modelos*. Madrid: Pirámide.

Bueno, E. (1987). *Dirección estratégica de la empresa*. Madrid: Pirámide.

Bueno, E., Cruz, I., Durán, J.J. (1995). *Economía de la empresa*. Madrid: Pirámide.

Byars, L., Rue, L (1996). *Gestión de recursos humanos*. 4a. ed. Madrid: Irwin.

Calvet, J.M., Llinàs, X., Pons, O. (1994). *Estudi comparatiu de diferents estudis regionals realitzats a Europa (Necessitats de formació a Catalunya, Midi-Pyrenées i Wallonie)*. VIII. Universitat Tècnica d'Estiu de Catalunya. Sitges. 20-21 Juny.

Cascio, W. (1992). *Managing Human Resources*. New York: Mc.Graw-Hill.

Castanyer, F. (1988). *La Formación permanente en la empresa*. Barcelona: Marcombo.

Claver, E., Gascó, J.L., Llopis, J. (1996). *Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo*. 2n. ed. Madrid: Civitas.

- Cole, G.A. (1993). *Personnel Management*. 3ª. ed., London: DP Publications Ltd.
- Colom, A., Sarramona, J., Vázquez, G. (1994). *Estrategias de formación en la empresa*. Madrid: Narcea.
- Coopers & Lybrand (1996). *El capital humano y la empresa*. Madrid: Edición especial Cinco Dias.
- Cuatrecasas, L. (1999). *Gestión Integral de la Calidad*. Barcelona: Gestión 2000.
- Davis, K., Newstrom, J. (1991). *El comportamiento humano en el trabajo. Comportamiento organizacional*. 8a. ed. México: Mc.Graw-Hill
- De la Fuente, J.M., Garcia -Tenorio, J., Guerras, L., Hernáñez, J. (1997). *Diseño organizativo de la empresa*. Madrid: Civitas.
- De Quijano, S.D. (1987). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: Promociones Publicitarias Universitarias.
- Diez, E., Martín, F., Periañez, R. (1995). *Estructurar las organizaciones. Economía de la empresa*. Madrid: Síntesis
- Domènech, J.M (1980). *Bioestadística. Métodos estadísticos para investigadores*. Barcelona: Herder.
- Dorsch, F. (1981). *Diccionario de Psicología*. Barcelona: Herder.
- Drucker, P. (1992). *La sociedad postcapitalista*. Barcelona: Apóstrofe.
- Elorduy, J.I. (1993). *Estrategia de empresa y recursos humanos*. Madrid: Mc.Graw-Hill.
- Ernst & Young Consultores. (1998). *Manual del Director de Recursos Humanos*. Madrid: Edición especial Cinco Dias.
- Esade - Andersen Consulting (1995). *El directivo del futuro*. Bilbao: Deusto.
- Esade, Formació Continuada Les Heures (Fundació Bosch i Gimpera). (1996). *Proyecto Crainfield. Informe de conclusiones. 1995*.
- Fair, H. (1994). *Personal y Beneficios*. Bilbao: Deusto -Aedipe.
- Ferrandez, A., Sarramona, J. (1978). *L'educació. constants i problemàtica actual*. Barcelona: Ceac.
- Fitz-enz, J. (1999). *Cómo medir la gestión de los Recursos Humanos*. Bilbao: Deusto.
- Font, A. (1993). *La Funció de la Formació i del Desenvolupament a les Organitzacions*. Tesis Doctoral. Departament de Didàctica i Organització Escolar. Divisió de Ciències de l'Educació. Universitat de Barcelona.
- Forado, R., (1997) "Cómo contribuye la formación en una Gestión de Recursos Humanos excelente a la competitividad de la empresa. Un caso práctico:

*Hewlett Packard*". Projecte Final de Carrera. Direcció: Olga Pons. Juliol. ETSETB. UPC.

Fournies, F. (1991). *Técnicas de Dirección de personal*. Madrid: Mc.Graw-Hill.

Gan, F., Alonso, B., De Francisco, E., Puyol, S. (1995). *Manual de Técnicas e Instrumentos de Formación en la Empresa*. Barcelona: Apóstrofe.

García Echevarría, S., del Val, M.T. (1996). *Los recursos humanos en la empresa española*. Madrid: Díaz de Santos.

Gil, I., Ruiz, L., Ruiz, J. (1997). *La nueva Dirección de Personas en la empresa*. Madrid: Mc.Graw-Hill.

Goldstein, I.L. (1986). *Training in Organizations*. California: Brooks-Cole.

Goleman, D (1996). *La inteligencia emocional*. Barcelona: Kairós.

Goleman, D (1998). *La práctica de la inteligencia emocional*. Barcelona: Kairós.

González, M.J (1997). *Metodología de la Investigación Social. Técnicas de recolección de datos*. Alicante: Aguaclara.

Grima, J.D., Tena, J. (1987). *Análisis y formulación de estrategia empresarial*. 2n. edic. Barcelona: Hispano europea.

Hunt, J. (1993). *La dirección de personal en la empresa*. Madrid: Mc.Graw-Hill.

Huse, E., Bowditch, J. (1986). *El comportamiento humano en la organización*. Bilbao: Deusto.

Jacob, R., Ducharme, J. (1995). *Changement technologique et gestion des ressources humaines. Fondements et pratiques*. Montréal: Gaëtan Morin éditeur.

Julien, P. (1994). *Les PME billan et perspectives*. Québec: Les presses inter universitaires.

Kaplan, R. Norton, D. (1997). *Cuadro de mando integral*. Barcelona: Gestion 2000.

Koontz, H., O'donnell, C. (1985). *Administración*. México: Mc.Graw-Hill.

Koontz, H. Wehrich, H. (1991). *Elementos de administración*. 5a. edic .México: Mc.Graw-Hill.

Koontz, H., O'Donnell, C., Wehrich, H. (1985). *Administración*. 3a. ed. México: Mc.Graw-Hill.

Koontz, H., Wehrich, H. (1991). *Administración*. México: Mc.Graw-Hill.

Kreitner, R., Kinicki, A. (1996). *Comportamiento de las organizaciones*. 3a. ed: Madrid: Irwin.

Kressler, H.W. (1995). *La dirección de personal en la nueva Europa*. Bilbao: Deusto.

Lattman, C., Garcia Echevarria, S. (1992). *Management de los recursos humanos en la empresa*. Madrid: Diaz Santos.

Le Boterf, G., Barzucchetti, S., Vincent, F. (1993). *Cómo gestionar la calidad de la formación*. Barcelona: Gestión 2000- Aedipe.

Le Boterf, G. (1991). *Ingeniería y Evaluación de los Planes de Formación*. Bilbao: Deusto.- Aedipe.

Le Boterf, G. (1991). *Cómo invertir en Formación*. Barcelona: Gestión 2000.

Le Boterf, G i alt. (1985). *L'Audit de la Formation Professionnelle*. Paris: Les Editions d'Organisation.

Levy-Leboyer, C. (1997). *Gestión de las competencias*. Barcelona: Gestión 2000.

Lizasoain,L., Joaristi, L. (1999). *SPSS para Windows*, versión 8 en castellano. Madrid: Paraninfo.

Louart, P. (1994). *Gestión de los recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.

Llinás, X., Solé, F., Torrens, M<sup>a</sup>.C. (1994). *Necessitats de Formació a Catalunya*. Societat Catalana de Tecnologia. Colección Monografías de Tecnología (Barcelona). nº 2.

Llinás, X., Pons, O., (et alt.). (1995). *Dona, mercat de treball i formació a Catalunya*. Barcelona: Institut Català de la Dona. Colección Estudis Dona i Societat, nº 8.

Llinás, X., Salvador, R. (1987). *L'ensenyament universitari tècnic i el sistema productiu.*: Boletín de la Universitat Politècnica de Catalunya (Barcelona), nº 15.

Mad Comunicación. (1999). *El plan de formación de la empresa*. Madrid: Fundación Confemetal.

Majó, J., (1997). *Xips, cables i poder*. Barcelona: Edicions de la Universitat Oberta de Catalunya.

Martí, R. (1996). *Transformacions organitzatives en les estructures de les organitzacions com a conseqüència de la implicació de les empreses en un sistema de qualitat*. Tesis Doctoral. Octubre. Departament d'Organització d'Empreses. Universitat Politècnica de Catalunya.

Meignant, A. (1990). *La Strategie du Plan Individuel de Formation et ses Tactiques*. Paris: Retz.

Meignant, A. (1995). *Manager la Formation*. 3a. ed., Rueil-Malmaison: Editions Liaisons.

Milkovich, G., Boudreau, J. (1994). *Dirección y administración de Recursos Humanos*. 6a. edic. Buenos Aires: Addison-Wesley Iberoamericana.

- Mintzberg, H. (1988). *La estructuración de las organizaciones*. Barcelona: Ariel.
- Mintzberg, H. (1991). *Mintzberg y la dirección*. Madrid: Diaz de Santos.
- Mintzberg, H. (1989). *Diseño de organizaciones eficientes*. Buenos Aires: Ateneo.
- Mintzberg, H. (1994). *La naturaleza del trabajo directivo*. Barcelona: Ariel
- Mintzberg, H. (1992). *El poder en la organización*. Barcelona: Ariel.
- Mintzberg, H., Brian, J. (1993). *El proceso estratégico*. Prentice Hall Hispanoamericana.
- Monitor Company. (1992). *Els avantatges competitiu de Catalunya*. Generalitat de Catalunya.
- Munuera, P. (1994). *¿Existen otras configuraciones distintas a las enunciadas por Mintzberg?. El caso de las estructuras municipales*. Tesis Doctoral. Diciembre. Departament d'Organització d'Empreses. Universitat Politècnica de Catalunya.
- Nadler, D.A. (1992). *Organizational Architecture: Designs for changing organizations*. New York: Jossey-Bass,
- Ordoñez, M. (ed.). (1995). *La Nueva Gestión de los Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- Ordoñez, M. (ed.) (1996). *Modelos y experiencias innovadoras en la Gestión de los Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- Packard, D. (1995). *The HP way. How Bill Hewlett and I built our company*. New York: Harper Business.
- Peel, M. (1997). *Successful Training*. 6a. ed, London: The Institute of Management Foundation.
- Peña, M. (1990). *Dirección de Personal*. 6a. edic. Barcelona: Hispano Europea.
- Peretti, J.,M. (1997). *Todos somos directores de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- Pérez, E., Rodrigo, B. (1997). *La dirección de recursos humanos*. Madrid: Pirámide.
- Petrick. J.A., Furr, D. (1997). *Calidad total en la Dirección de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- Pfeffer, J. (1998). *La ecuación humana*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- Pineda, P. (1994). *La Formación a l'empresa*. Barcelona: Ceac.
- Pineda, P. (1995). *Auditoría de la Formación*. Barcelona: Ediciones Gestión 2000.

- Porter, M. (1987). *La Ventaja competitiva*. México: Cecsá.
- Porter, M. (1992). *Els avantatges competitiuus de Catalunya*. Monitor Company. Generalitat de Catalunya. Barcelona.
- Puchol, L. (1993). *Dirección y gestión de Recursos humanos*. Madrid: Esic.
- Pugh, D. (1990). *Organization theory*. 3a. edic., London. Penguin Group.
- Pumpin, C., Garcia Echevarria, S. (1993). *Estrategia empresarial. Como implementar la estrategia en la empresa*. Madrid: Díaz de Santos.
- Rae, L. (1994). *Manual de Formación de Personal*. Madrid: Díaz de Santos.
- Randell, G., Packard, P., Slater, J. (1992). *La Valoración y Formación del Personal*. Bilbao: Deusto.
- Recio, E. (1986). *La Planificación de los Recursos Humanos en la Empresa*. Barcelona: Hispano Europea - Esade.
- Reid, M.A., Barrington, H. (1994). *Training Interventions: Managing employee development.*, 4a. ed. London: Institute of Personnel and Development.
- Ricart, J.E., Alvarez, J.L. (1996). *Como prepararse para las organizaciones del futuro*. IESE. Barcelona: Folio.
- Robbins, S.P (1987). *Comportamiento organizacional*. México: Prentice-Hall.
- Robbins, S.P. (1990). *Organizations theory: structure, design and applications*. 3a. edic, London: Prentice-Hall. Englewood.
- Rodríguez Porras [et al.] (1990). *La Dirección de Personal en España 1989*. Barcelona: Gestión 2000, S.A.
- Rodríguez Porras, J.M. (1990). *El factor humano en la empresa*. Bilbao: Deusto.
- Shaw, B. (1986). *Psicología de grupo*. Barcelona: Herder.
- Schein, E. (1988). *La cultura empresarial y el liderazgo*. Barcelona: Plaza & Janes.
- Schein, E. (1982). *Psicología de la organización*. México: Prentice Hall Hispanoamericana.
- Schultz, D.P. (1986). *Psicología Industrial*. 3ª. ed. México: Interamericana.
- Sekiou, L., Blondin, L., Fabi, B., Chevalier, F., Besseyre des Horts, C.H. (1992). *Gestion des Ressources Humaines*. Montreal: Les Editions 4L, Inc.
- Senge, P. (1992). *La quinta disciplina. El arte y la técnica de la organización abierta al aprendizaje*. Barcelona: Granica.
- Servicio de Estudios BBV (ed.).(1996). *Formación Permanente*. Revista Situación, (Madrid) nº 4, 1996.

- Shaw, B. (1986). *Psicología de grupo*. Barcelona: Herder.
- Sheal, P.R. (1994). *How to develop and present staff training courses*. 2ª ed London: Kogan Page Limited.
- Sierra Bravo, R. (1998). *Técnicas de investigación social*. Madrid: Paraninfo.
- Simon, H.A. (1964). *El comportamiento administrativo*. Madrid: Aguilar.
- Solé, F., Llinàs, X., Torrens, M.C, Pons, O., et al. (1989). *Necesidades de formación continua en áreas técnicas y económicas en Catalunya*. ICT - Departament d'Organització d'Empreses.
- Solé, F., Llinàs, X., Torrens, M.C, Cañabate, A., Pons, O., et al. (1993). *Necesidades de formación continua en áreas técnicas y económicas en Catalunya*. 2ª. Fase. ICT - Departament d'Organització d'Empreses.
- Solé, F., Llinàs, X., Calvet, J.Ma., Torrens, MC., *Necesidades de formación continua en áreas técnicas y económicas en Midy-Pyrénées*. ICT - Departament d'Organització d'Empreses.
- Solé, F., Llinàs, X., Calvet, J.Ma., Torrens, MC., *Necesidades de formación continua en áreas técnicas y económicas en Wallonie*. ICT - Departament d'Organització d'Empreses.
- Solé Parellada, F., Mirabet, M. (1994). *Cómo confeccionar un plan de formación en una empresa*. Barcelona: Hogar del Libro.
- Solé Parellada, F., Mirabet, M. (1997). *Guía para la formación en la empresa*. Madrid: Civitas.
- Solé Parellada, F., Castells, E. (1993). *La Formació*. Quaderns de Competitivitat. Barcelona: Direcció General de Industria, Generalitat de Catalunya,
- Solé Parellada, F., Royo J. (1995). *L'Estat de la formació a l'empresa a Catalunya*. Barcelona: Papers d'economia Industrial. Direcció General d'Indústria. Generalitat de Catalunya.
- Sparrow, P., Hiltrop, J.M. (1994). *European Human Resource. Management in transition*. United Kingdom: Prentice Hall.
- Stout, S. (1994). *Managing Training*. 2ª ed, London: Kogan Page Limited.
- Tena, J. (1989). *Organización de la empresa: teoría y aplicaciones*. Barcelona: Eada Gestión.
- Ulrich, D., Losey, M., Lake, G. (1997). *El futuro de la dirección de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000 - Aedipe.
- UNTEC VIII. Universitat Tècnica d'Estiu (1994). *Formació, empresa i competitiivitat*. Fundació Narcís Monturiol. Vol I, II. 20-21Juny.
- UNTEC. IX. Universitat Tècnica d'Estiu (1995). *Plans de formació i qualitat ISO/9000*. Vol I. 25-26 Set.

UPC - Servei de Llengües i Terminologia. (1996). Guia lingüística pràctica.

Ventosa, J.P. (1998). *Desde la evaluación de la formación al rendimiento de la inversión*. Apuntes de formación. Epise (Barcelona). Pag. 17-24.

Viader, M. (1996). *Diseño y análisis de experimentos en Ciencias del comportamiento*. Barcelona: Promociones y Publicaciones Universitarias.

Visauta, B. (1998). *Análisis estadístico con SPSS para Windows. Estadística básica*. Madrid: McGraw-Hill.

Werther, W., Davis, K. (1991). *Administración de personal y recursos humanos*. 3ª. edic., México: Mc.Graw-Hill.

Winslow, C.D., Bramer, W. (1995). *La nueva organización del trabajo. Sistemas de información en la economía del conocimiento*. Bilbao: Deusto.

Zorrilla, S., Torres, M. (1992). *Guía para elaborar la tesis*. Madrid: Mc.Graw-Hill.

### Articles:

*Actualidad Económica*. (1994, 17 Gener). "Hacia la empresa horizontal". Pag. 46-48.

Alvarez, P. ( 1998, 17 Juny). "Una formación eficaz con vistas al siglo XXI". *Cinco Días* (Madrid). Pag. 24.

Alvarez, P. (1999, 15 Sept.). "Los ejecutivos exigen por primera vez más formación a las empresas". *Cinco Días* (Madrid). Pag. 24.

Arbúes, M.T. (1997). "El perfil de las organizaciones que aprenden". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 39-46.

Baltanás, J. (1994). "El valor de la formación". *Capital Humano* (Madrid). nº 72. Nov. Pag. 67-72.

Baratech, F. (1994, 3 d'abril). "Formación" (dentro de la columna Sismograma). *La Vanguardia*. Pag. 79.

Barnet, A. (1998, 20 març). "Así nos organizaremos en el futuro". *La Vanguardia*. Pag. 45-47.

Besseyre Des Horts, C.H. (1997). "El futuro pasa por la innovación". *Aedipe* (Madrid). nº 1. Junio. Pag.10-17

Borras, C. (1996). "Los Cuatro Factores de la Calidad". *Revista Perspectivas de Gestión*. (Barcelona). nº 1. Julio Pag. 20-27.



Borras, M. (1999). *Descentralización de la Gestión de Recursos Humanos en la empresa: el papel del supervisor*. Ponencia. VI Encuentro IPD/Aedipe. Experiencias internacionales sobre Gestión de los Recursos Humanos en el sector de la automoción. Barcelona. 25-26 Nov.

Butlletí Informaedipe (1988). Aedipe.

Cabrera R., Flor A. (1996). "L'Avaluació de la Formació". *Revista de Qualitat*. (Barcelona). nº 21. Abril. Pag. 4-10.

Calvet, J.M., Llinàs, X., Pons, O. (1994). "Estudi comparatiu de diferents estudis regionals realitzats a Europa (Necessitats de formació a Catalunya, Midi-Pyrenées i Wallonie)". VIII. Universitat Tècnica d'Estiu de Catalunya. Sitges. 20-21 Juny.

Canal, J.M. (Març 1981). "El Departamento de Formación en la Empresa". *Aedipe*. (Madrid).

Candau, P. (1993). "Mesurer la performance d'une organisation". *Personnel* (Paris). nº 338. Janvier. Pag. 57-62.

Carballo, R., (1993). "Formación y compromiso: reflexiones sobre el XIV congreso de Afyde". *Capital Humano*. (Madrid). nº 59. Septiembre. Pag. 52-56.

Carnevale, A.P. and Schulz, E, R. (1990). "Return on Investment: Accounting for Training". Supplement to the *Training and Development Journal*. July. Pag.1- 32.

Casado, J.M., Lavín, A. (1999). "Los recursos humanos en el tercer milenio". *Capital Humano* (Madrid). nº 118 Enero. Pag. 12-22.

Casado, M., (1995). "El capital humano como factor estratégico de las empresas multinacionales en España". *Dirección y Organización* (Madrid). nº 13. Enero-Marzo. Pag. 57-69.

Castejón P, Garcia, J. (1996). "Los recursos humanos y el cambio en la empresa". *Alta Dirección*. (Barcelona). nº 185. Pag. 41-49.

Caveda, A. (1997). "Los imperativos sociales en la era de la competitividad". nº 1. Julio. *Aedipe*. Pag. 30-31.

Coffman, L. (1990). "Involving Managers in Training Evalaution". *Training & Development Journal*. June. Pag. 77- 80.

Computerworld. "Informe: Gestión de Recursos Humanos". (1996, 8-14 Nov.). (Madrid). nº 687. Pag. 1-11.

Córdoba. P., Calvo-Manzano, A. (1994). "Formación y desarrollo para la competitividad en las empresas del sur de Europa, frente al mercado único". En: XV Jornadas nacionales de Afyde. Palma de Mallorca. 15-17 Junio.

Cuervo, A. (1989). "Bases para el diseño organizativo". *Papeles de Economía Española* (Madrid) nº 39. Pag. 88-115.

Davidove, E., Shroeder, P. (1992). "Demonstrating ROI of Training". *Training and Development*. August. Pag. 30-31.

De Quijano, S.D. (1993). "Formación y gestión integrada en la empresa". *Psicología del trabajo y organizaciones* (Madrid). Volumen II. nº 24. Pag. 35-49.

De Pedro, C., Rivas, A., Galán. F.J. (1997). "La relación estrategia - estructura. Una revisión de las aportaciones más recientes". *Dirección y Organización*. (Madrid). Pag. 70-77.

Dominguez. E. (1999). "Cien conceptos clave de 100 años de gestión de recursos humanos". *Capital Humano* (Madrid). nº 128. Dic. Pag. 26-72.

Drucker, P.(1988). "Llega una nueva organización a la empresa". *Harvard Deusto Business Review*. (Bilbao). Tercer trimestre.

Dulewicz, V, Higgs, M. (1999). "La inteligencia emocional: ¿aportan las competencias datos para su fiable y correcta evaluación?". *Training and Development Digest* (Madrid). nº 16. Mayo . Pag. 61-71.

El Periódico (1997, 15 Juny). "Entrevista a Gary Becker".

Erickson, P.R. (1990). "Evaluating Training Results". *Training & Development Journal*. January. Pàg. 57-59.

Fernandez, A. (1999). "La nueva formación". *Revista de las XVIII Jornadas Nacionales y Congreso 25 Aniversario*. 21-24 Junio. Afyde (Madrid).

Fomento del trabajo (1997)."La formación continua". Enero-Marzo. nº 2077.

Font, A. (1997). "Estrategias para la formación en las organizaciones". Apunts de la sessió impartida en el Curs de Doctorat: Empresa i Formació. Departament d'Organització d'Empreses. Universitat Politècnica de Catalunya. Maig 97.

Fontecha, O. (Enero 1995). "Formación: Humanismo y Calidad". *Capital Humano* (Barcelona). nº 74. Pag. 51-58.

Garcia Echevarria, S. (1991). "Competitividad y exigencias a la política de recursos humanos". *Economía Industrial* (Madrid). Enero-Febrero. Pag. 54-68.

Garcia, S., Anzizu, J.M. (1997). "Dirección por valores (DPV)". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 75-83.

Garcia, J.I. (1991). "La formación en la gestión de Recursos Humanos". *Economía Industrial*. (Madrid). nº 278. Mar-Abril. Pag. 185-190.

Garcia, I. (1998). "Las organizaciones cualificantes". *Capital Humano* (Madrid). nº 108. Febrero. Pag. 32-36.

Garcia de Solà, P. (1998, 19 Abril). "Seguir aprendiendo". El País. Suplemento Negocios. Pag. 33.

Gairin, J. (1997). "La dirección en los procesos de aprendizaje colectivo". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 85-93.

Gautier, M. Salzman, C. (1992). "Enquete Cegos sur la fonction ressources humaines". *Personnel*. nº 332. Mai. Pag. 54-57.

Goberna, R., Trebesch, K. (1994). "Presente y futuro del aprendizaje organizacional: la práctica de la teoría". En: XV Jornadas nacionales de Afyde. Palma de Mallorca. 15-17 Junio.

González, L. (1997). "Aprender a trabajar en equipo: clave de las organizaciones que aprenden". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 31-38.

González, J.L., Diago, C. (1997). "El D+A del recurso inteligente". *Harvard Deusto Business Review*. (Bilbao). Pag.26-34.

Gratton, L. (1996). "El papel estratègic de los recursos humanos como potenciadores de cambio". *Harvard Deusto Business Review*. (Bilbao). Enero-Febrero. Pag 34-46.

Guadalupe, M.A. (1998). "L'enigma del treball". *Tecno 2000*.(Barcelona). Pag.4-10.

Hassett, J. (1992). "Predicting the Costs of Training". *Training and Development Journal*. November. Pag. 40-44.

Heltreau, G., Llauredó, J. Riera, J. (1990). "¿Cómo efectuar un chequeo a la formación de mi empresa?/1". *Capital Humano* (Madrid), nº 28. Nov. Pag. 8-13.

Homs, O. (1991). "Las políticas de formación en las empresas españolas". *Economía Industrial* (Madrid). nº 278. Mar - Abril. Pag. 47-53.

Humphrey, V. (1990). "Training the total organization". *Training and Development Journal*. Oct. Pag. 57-64.

Janger, A. R. (junio 1990). "Medir la estructura: cotas comparativas para manejar la estructura". *Aedipe* (Madrid). Pág. 51-62.

Jurado, E. (1994, 17 de abril). "Gestión y formación". *El País* (suplemento negocios). Pág. 19-20.

Kaufman, R. (1992). "Steps to strategic success". *Training and Development Journal*. May. Pag. 107-112.

Kelly, L., Thompson, P.L. (1988). "Using Local Resources for Small-Business Training". *Training & Development Journal*. (New York). July. Pag. 54-55.

La Vanguardia (1998, 3 d'Octubre 1998). "Tecnologia i Gestió". Dossier Formació. Pag. 1-2

La Gestion des Ressources humaines dans les PME. (1990). *Revue Intenationale PME*. Vol. 3. nº 1. Grepme. Université du Québec à Trois-Rivières.

Le Boterf, G. (1990). "Como contribuye la formación en los proyectos de cambio en la empresa". *Capital Humano*. (Madrid). nº 31. Febrero. Pag. 17-22.

- Le Boterf, G. (1990). "La inversión en formación: de la teoría a la práctica". *Aedipe* (Madrid). Marzo. Pag. 61-62.
- Le Boterf, G. (1994). "Peut - on évaluer les effets de l'investissement en formation dans une entreprise, et comment?". En: XV Jornadas nacionales de Afyde. Palma de Mallorca. 15-17 Junio.
- Legrain, N. (1994). "La formation levier de la stratégie de l'entreprise". *Personnel*. nº 351. Juin. Pag. 71.
- Llinás, X., Torrens, M.C. (1989). "Les necessitats de formació de l'empresa catalana". *Boletín del Institut Català de Tecnologia* (Barcelona).
- Llinás, X., Solé, F., Torrens, M.C. (1991). "Necesidades de formación en los sectores". *Horizonte Empresarial* (Barcelona). Sept. nº 201.
- Llinás, X., Pons, O., Calvet, J.M. (1994). "Motivaciones, actitudes y organización de la formación continua en las empresas, un análisis comparado: el caso de Catalunya, Midi-Pyrenées y Wallonie". *Boletín de Afyde-Catalunya* (Barcelona). nº 21.
- Llinás, X., Solé, F., Torrens, M.C. (1992). "Technological training requirements in Catalonia". *European Journal of Engineering Education* (Amsterdam). Vol. 17, nº 1.
- Llinàs, X., Calvet, J.M., Pons, O. (1999). "La Dinàmica de les necessitats de formació a les empreses de Catalunya als anys 90". *Revista econòmica de Catalunya*. (Barcelona). nº 37. Juny. Pag. 28-42.
- Llinàs, X., Pons, O., Calvet, J.M. (1999). "Mujer, mercado de trabajo y formación". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 204. Marzo-Abril. Pag.19-26.
- Llopis, J. (1993). "La auditoría de la cultura empresarial. Algunas reflexiones metodológicas". *Dirección y organización* (Madrid). nº 6. Abril-Junio. Pag. 7-13.
- Manzanares, M.A. (94). "La formación en la empresa ante la innovación tecnológica". *Dirección y Organización* (Madrid). nº 16. Ener-Mar. Pag 26-33.
- Manzano, J. (1990). "La formación... ¿inversión o gasto?". *Aedipe*. (Madrid). Junio. Pág. 9-15.
- Martin, C. (1995). "Les conditions d'efficacité de la formation continue". *Personnel*, nº 356. Janvier. Pag. 24.
- Martinez, M.A. (1992). "Desarrollo directivo: una inversión estratégica". *Dirección y organización* (Madrid). nº 4. Oct-Nov. Pag. 44-53.
- Martinez, A. (1998). "La gestión de la calidad en la realización de una tesis doctoral". *Calidad*. Abril. Pag. 22-25.
- Martinez, B. (1994). "El reto de la formación continua para la empresa española". *Dirección y Organización* (Madrid). nº 10. Abril-Jun. Pag. 25-30.

- Mateu, J.M., Pascual, M. (1994). "Estrategia, estructura y cultura de empresa". *Capital Humano*.(Madrid). nº 73. Dic. Pag. 18-21.
- Mintzberg, H. (1994). "Les entreprises dominant actuellement la scène: il n'est à certain que cet état de choses soit permanent". *Revue Française de Gestion* (Paris). nº 100. Sept.-Oct. Pag. 50-56.
- Mintzberg, H. (1975). "The manager's job: folklore and fact". *Harvard Business Review*. Jul-Aug.
- Monturiol, C. (1997). "La formació com a estratègia". *El Gestor* (Barcelona). Gestors administratius. Pag. 10-14.
- Naciri, K. (94). "La normalisation". *Personnel*. nº 351. Juin. Pag. 39-42.
- Orduña, J.M. (1997). "Cómo formar aprovechando las capacidades internas". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 65-73.
- Orero, A., Chaparro, J.J., Pascual, F.J. (1996). "Instrumentos para el cambio de una organización ajustada (Lean Company)". *Alta Dirección* (Barcelona) nº 185. Pag. 9-15.
- Peña, A., Alarcón, E., Pintó, S. (1994). "Una aproximación a la problemàtica de la empresa española ante la formación para la internacionalización". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 78. Pag. 53-59.
- Peñuelas, J. (1991). "El papel de la formación en los cambios de cultura empresarial". *Capital Humano* (Madrid), nº 34. Maig. Pag. 35-40.
- Pettigrew, A, Sparrow, P., Hendzy, C. (1989). "Las fuerzas impulsoras de la formación". *Aedipe*. (Madrid). Març. Pag. 45-53.
- Piera, G. (1998, 18 d'agost). "Nuevas tendencias de formación en las empresas". *Expansión* (Madrid). Pag. 38.
- Piera, G.(1999). "Inteligencia emocional frente a cociente de inteligencia". *Training and Development Digest* (Madrid). nº 16. Mayo. Pag. 30-32.
- Pineda, P. (1995). "La auditoría de la formación en la empresa: la superación de la evaluación". *Capital Humano* (Madrid), nº 77. Abril. Pág. 40-46.
- Piriz, R. (1994). "Criterios orientadores para una política de formación". *Capital Humano* (Madrid). nº 71. Oct. Pag. 24-28.
- Pons, O., Fabi, B. (1995). "Los círculos de calidad: la experiencia internacional". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 182. Julio-Agosto. Pag. 51-61
- Regalbuto, G. (1992). "Targeting the Bottom Line". *Training & Development Journal*. April. Pag. 29-38.
- Riesco, M. (1995). "La eficacia de la actividad formativa". *Capital Humano* (Madrid), nº 78. Mayo. Pag. 26-32.

- Rivas, L.A. (1996). "¿Estructuras planas para el próximo milenio?". *Aedipe*. (Madrid). Sep. Pag. 38-42.
- Roman, M. (1995). "La auditoria de un plan de formación". *Dirección y Organización*. (Madrid). nº 15. Julio-Set. Pag. 22-29.
- Sanchez, J.C. (1996). "Eficacia y configuración estructural de la empresa". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 188. Pag.11-24.
- Sans, M. (1989). "Formación para el cambio". *Alta Dirección*. (Barcelona) nº 145. Pag. 219-225.
- Schein, E. (1996). "¿Cómo pueden aprender más rápido las organizaciones?". *Perspectivas de Gestión* (Barcelona). nº 1. Pag. 10-19.
- Segrelles, F. (Junio 1996). "Evaluación de la Formación". *Aedipe* (Madrid). Pag. 45-56.
- Smith, J. E., Merchant, S. (1990). "Using Competency Exams for Evaluating Training". *Training and Development Journal*. August. Pag. 65-71.
- Solé Parellada, F., Torrens, M.C. (1991) "La competitividad de las empresas: ¿un reto para la formación?". *Economía Industrial* (Madrid). nº 278. Mar-Abr. Pag. 107-115.
- Solé, F., Llinàs, X., Torrens, MC (1992). "Technological training requeriments in Catalonia". *European Journal of European Education*. Vol. 17. nº 1.
- Solé Parellada, F., Cañabate, A. (1994). "La tecnologia i la formació. Del residual al substancial". *Revista Económica de Catalunya*. Col.legi d'Economistes de Catalunya (Barcelona). nº 26. Des. Pag. 99-109.
- Soler, R. (1998). "Análisis de necesidades de formación". Apuntes de formación. *Epise* (Barcelona). Pag. 51-55.
- Steib, N. (1996). "¿Tiene su empresa capacidad de aprender de forma continua?". *Harvard Deusto Business Review* (Bilbao). nº 76. Pag. 54-58.
- Suarez, S., Ronda, C. (1994). "La formación continua bajo la lupa". *Capital Humano* (Madrid). Anuario. Pag. 34-38.
- Rosier, J.J. (Diciembre 1995). "El control y la optimización de los gastos de formación". *Aedipe* (Madrid). Pag. 37- 42.
- Tarin, L. (1997). "El aprendizaje en las organizaciones: de la formación a las organizaciones que aprenden". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 21-28.
- Tarragó, F. (1993). "Reflexiones sobre la formación en la empresa". *Alta Dirección* (Barcelona). nº. 153. Pàg. 36-43.
- Tena, J. (1989). "Estrategia, cultura y cambio organizativo". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 145. Pàg. 55- 68.
- Torras, L. (1997). "Aprender: la ventaja más competitiva más sostenible en el tiempo". *Alta Dirección* (Barcelona). nº 191. Pag. 13-19

Trebesch, K. (1997) "¿Cuánta formación puede aguantar la empresa?". *Perspectivas de Gestión* (Barcelona). nº 4. Pag. 40-48.

Urbelz, I. (1997). "Nuevos caminos para el desarrollo de Recursos Humanos". *Aedipe* (Madrid). Julio. Nº 1. Pag. 3-9.

Urbelz, I. (1998). "Gestión del conocimiento". *Aedipe* (Madrid). nº 4. Pag. 9-16.

Ventosa, J.P. (1998). "Desde la evaluación de la formación al rendimiento de la inversión". Apuntes de formación. *Epise* (Barcelona). Pag. 17-24.

Vidal, F. (1993). "Evaluar la formación para mejorar la formación". *Aedipe* (Madrid). Junio. Pag. 47-54.

Walker, A. (1994). "Cómo evitar los recortes presupuestarios". *Capital Humano* (Madrid), nº 68. Pág. Junio. 66-70.

Willaime, F. (1993). "Comment améliorer la qualité de la formation?". *Personnel*. nº 342. Juin. Pag. 28-30.

Williams, M, Byrne, J, Piera, G. (1999). "Cómo medir y desarrollar la inteligencia emocional". *Training and Development Digest* (Madrid). nº 16. Mayo. Pag. 30-32.

#### **Adreces d'internet:**

Cardona, P. Chinchilla, M.N. (1998). "Are we ready for the next crisis?". <http://www.ee-iese.com/69/afondoart2.htm>. 2/6/98.

Prieto, JM., Carrasco. J.C, (1999). "Guia para la evaluación de la formación en las empresas". <http://www.ucm.es/info/Psyap/calidad/formacio/index.htm>.

<http://www.hbsp.harvard.edu/frames/groups/newsletters/jul97/wisdom.html>. Hill, L. "What you must learn to become a manager?". Jul 97.

<http://www.hp.com>.

Curso SPSSWIN. <http://www.sis.ucm.es./sis/doc/spss>.

[http://www.hispacom.es/pcportatiles/spss/Info\\_spss.htm](http://www.hispacom.es/pcportatiles/spss/Info_spss.htm).

<http://www.sis.ucm.es/SIS/doc/spss/generali.html>.