

aidit
Agencia de Acreditación en Investigación.
Desarrollo e Innovación Tecnológica



**3r Premi UPC
a la Qualitat
de la Gestió
Universitària**

0

Títol: Projecte AIDIT

Unitat estructural: Organització d'empreses

Responsable: Ana Maria Sánchez Granados

Índex

- 1.- Resum descriptiu del projecte**
- 2.- Memòria del projecte**
 - 2.1.- Identificació de la situació prèvia**
 - 2.2.- Objectius establerts**
 - 2.3.- Descripció de les activitats**
 - 2.4.- Metodologia de treball**
 - 2.5.- Sistema de gestió de la qualitat**
 - 2.6.- Valoració econòmica**
 - 2.7.- Avaluació dels resultats**

1.-Resum descriptiu del projecte

L'AIDIT és una eina per avaluar i estimular la recerca i la innovació, un punt de trobada que permet apropar i augmentar la confiança entre la universitat i l'empresa, generant aprenentatge i transferència de coneixement. Per al professorat, pretén actuar com a incentiu per integrar la cultura innovadora i orientar-la a l'activitat investigadora i al contingut formatiu dels futurs professionals.

L'AIDIT va néixer amb el convenciment que des de l'entorn de les universitats politècniques es disposa d'una gran experiència per desenvolupar projectes de recerca en col·laboració amb l'empresa, atesa la sintonia amb moltes matèries d'aplicació industrial i tenint l'abast un grup d'especialistes pertanyents al món universitari, difícil d'igualar per altres organitzacions. L'AIDIT neix per donar resposta a les necessitats del món empresarial a l'hora de demostrar davant de tercers els esforços en el camp de la recerca, el desenvolupament i la innovació tecnològica.

El repte inicial de l'AIDIT va ser crear una eina que millorés la situació d'indefensió jurídica de les empreses innovadores a l'hora d'aplicar un instrument de foment de la competitivitat empresarial tant potent com els incentius fiscals a l'R+D i la Innovació. El treball realitzat per l'Agència, però, ha anat més enllà dels objectius inicials ja que s'han fet grans esforços per integrar la ciència i la tecnologia en el procés d'innovació empresarial, principalment a través de l'establiment d'aquest espai comú de trobada entre empreses i universitats que permet fomentar la cultura de la innovació i la difusió del coneixement.

L'objectiu inicial era el d'oferir un servei pioner de certificació de projectes d'R+D+i, a través de l'establiment de paràmetres d'excel·lència i la emissió d'una opinió independent i qualificada sobre els projectes d'R+D+i, per aplicar de manera segura les deduccions a l'impost sobre societats per a aquestes activitats, i amb el propòsit final de potenciar la competitivitat de les nostres empreses. El disseny del servei es va basar en la pràctica i en el consell d'experts. L'Agència es va constituir a finals del 2000 com a empresa pública amb seu social a Catalunya i es va convertir en l'única certificadora de projectes d'R+D+i de naturalesa **universitària**.

La contribució de l'AIDIT al disseny inicial del sistema de certificació dels projectes d'R+D+i va ser decisiva, posant al servei de l'Administració tot el coneixement generat durant els seus dos primers anys d'existència. Aquest sistema avalat per l'ENAC va possibilitar el traspàs segur de competències entre ministeris per a l'emissió dels informes motivats vinculants.

Els primers anys, l'AIDIT va dur a terme una activitat molt important de conscienciació davant les institucions, oferint-se com a banc de proves per l'assaig dels primers sistemes de certificació que ella mateixa havia dissenyat i, finalment, l'any 2003, l'AIDIT va aconseguir ser la primera entitat acreditada per ENAC per a la certificació de projectes d'R+D+i i es va convertir en la primera d'aquestes característiques de tot l'Estat i sense precedents a l'estranger. La iniciativa privada no va tardar a reaccionar i avui dia es pot afirmar que l'Agència va ser pionera en un mercat que avui dia es troba consolidat i en expansió.

En paral·lel al servei de Certificació de Projectes d'R+D+i, l'Agència ha anat ampliant el seu camp d'actuació per abastir tots els aspectes relacionats amb l'avaluació i la promoció de les activitats d'R+D+i. Aquesta diversificació de serveis ha comportat ser de nou la primera entitat acreditada per ENAC (any 2007) per certificar el personal investigador dedicat íntegrament a desenvolupar activitats d'R+D+i, ser una part clau en l'aprofundiment del sistema de certificació de projectes a través de la certificació dels mostraris i estar en tràmits per acreditar la certificació dels sistemes de gestió de l'R+D+i.

Avui dia, l'AIDIT és la entitat, sorgida de l'UPC, de referència en la certificació de l'R+D+i a nivell estatal, ha tramitat més de 3000 sol·licituds d'avaluació de l'R+D+i i compta amb 72 línies científiques acreditades per l'ENAC personalitzades en una xarxa de més de 600 experts universitaris.



El conjunt de totes els accions realitzades per l'AIDIT des de la seva fundació es resumeix en el Segell d'Excel·lència en Innovació creat per l'Agència l'any 2008: **les 3Ps de l'Excel·lència en Innovació: Projectes, Persones i Processos**[®]. L'obtenció d'aquest segell garanteix la integració de la innovació en la estratègia empresarial, a través de la mesura de l'excel·lència dels projectes, persones i processos dedicades a l'R+D+i i que conformen el sistema d'innovació de les empreses.

2.-Memòria del projecte

2.1.- Identificació de la situació prèvia

La innovació no és un fet aïllat, sovint és el resultat de la interacció i de la sinèrgia entre les administracions, les universitats i les empreses, juntament amb la resta d'agents que formen el sistema d'innovació.

Els factors associats a la innovació es relacionen bàsicament amb l'esforç econòmic del país en R+D, la capacitat d'adquirir tecnologies i de crear relacions de col·laboració entre els diferents agents, els coneixements produïts i els recursos humans.

Des d'un punt de vista teòric, s'ha assenyalat la dualitat en l'impacte de l'activitat d'R+D, en tant que significa la capacitat de produir productes nous, alhora representa un element decisiu per la capacitat d'absorbir els coneixements produïts fora de l'organització. Un fet constatat àmpliament és que el desenvolupament de la recerca científica és clau per consolidar la competitivitat de les economies avançades i garantir el benestar social. Els resultats de la recerca que podran tenir l'opció d'arribar al mercat i, per tant, estar disponibles i ser aprofitats per la societat, depenen principalment de l'activitat innovadora de les empreses i la seva capacitat per transformar-los en productes, especialment de les pimes, que al nostre país són les generadores principals d'ocupació.

Cal tenir en consideració que una organització és innovadora si les persones que la formen també ho són, ja que elles han de ser capaces de trobar els recursos per fer realitat les idees en què s'han engrescat (el seu propi tarannà emprenedor sovint farà que puguin descobrir els recursos necessaris per fer-les realitat). Per tant, no hem d'oblidar la innovació organitzativa i la formació en continguts, valors i competències transversals dels que seran els futurs professionals, les persones que faran possible crear i mantenir un procés d'innovació viu. Ian Brinkley¹ assegura que «les empreses no tan sols han d'invertir en tecnologia, sinó que han de fer els canvis necessaris en l'organització del treball per treure el màxim partit d'aquesta tecnologia, que és molt més difícil d'aconseguir, estímulant la innovació en totes les seves formes, des de la incremental fins a la radical, des del procés fins al producte». Aquesta afirmació és vàlida per a qualsevol organització pública o privada; tipologia de procés, ja sigui organitzatiu o de fabricació, i producte o servei.

Les empreses van introduint el concepte de gestió de la tecnologia a la llista d'instruments per a la seva estratègia de supervivència i de creixement.

D'altra banda, les universitats són cada vegada més conscients i creatives quant al paper insubstituïble que tenen assignat a l'espai de suport del sistema d'innovació. L'Administració també s'adona cada cop més que el repte és passar del coneixement previ, fruit de la recerca i de la reflexió, a la innovació. En qualsevol cas, la interacció dels diferents agents del sistema és complexa, ja que hi conviuen objectius, rols, cultures i, en definitiva, realitats diàries força diferents. En el cas català, el país té una estructura industrial prou consistent, les universitats tenen qualitat científica i generen prou titulats ben formats, i l'Administració està conscienciada del paper que hi ha de tenir. El repte es troba, doncs, a posar aquesta potència a disposició de les empreses, per enfortir la capacitat

La dificultat tècnica de qualificar la naturalesa de les activitats que es duen a terme, com ara la recerca, el desenvolupament i la innovació posà l'any 2000 en qüestió l'eficàcia dels incentius fiscals aplicables a activitats d'R+D en els inicis del sistema. A principis de l'any 2000 el sector empresarial va veure que necessitava dotar-se d'instruments que li permetessin acreditar, no només davant de l'Administració, sinó també dels seus clients, les inversions i les activitats en R+D i Innovació que duïen a terme. En aquest context, els consells socials de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) i de la Universitat Politècnica de Madrid (UPM) van coincidir que existia la possibilitat de posar-hi solució des de l'àmbit

¹ BRINKLEY, 2007. Ian Brinkley dirigeix el Pla de treball sobre l'economia del coneixement de la prestigiosa Work Foundation (Regne Unit). <<http://www.theworkfoundation.com/index.aspx>>.

acadèmic i científic. D'aquesta manera, van agafar el repte d'impulsar un organisme que, partint dels coneixements generats des de la universitat, pogués donar suport als projectes de les empreses davant les autoritats fiscals. El juny del 2000, a través d'un acord de col·laboració entre la UPM i la UPC, es va decidir crear l'AIDIT, amb seu social a Barcelona. L'AIDIT va néixer amb el convenciment que des de l'entorn de les universitats polítècniques es disposa d'una gran experiència per desenvolupar projectes de recerca en col·laboració amb l'empresa, atesa la sintonia amb moltes matèries d'aplicació industrial i tenint l'abast un grup d'especialistes pertanyents al món universitari, difícil d'igualar per altres organitzacions.

2.2.- Objectius establerts

L'objectiu inicial va ser el d'oferir un servei pioner de certificació de projectes d'R+D+i per aplicar de manera segura les deduccions a l'impost sobre societats per a aquestes activitats, i amb el propòsit final de potenciar la competitivitat de les nostres empreses

L'objectiu primordial de l'AIDIT és establir paràmetres d'excel·lència i emetre una opinió independent i qualificada respecte dels projectes d'R+D+i per mitjà de la certificació. La complexitat i el rigor de qualsevol avaluació la determina sobretot el funcionament òptim de l'estructura de certificació i la selecció correcta de la persona experta. Per a aquesta selecció és clau tenir en compte que la disponibilitat d'experts és limitada en algunes àrees, i la dificultat que persones alienes a la comunitat científica puguin identificar-los. Finalment, per homogeneitzar els criteris d'avaluació, un comitè tècnic de certificació estable permet integrar i comparar les àrees científiques i territorials.

Els objectius de l'Aidit:

Missió:Pretenem ser l'organització de referència en la gestió de la innovació per als nostres clients i col·laboradors a través de l'excel·lència en la gestió i avaluació de la I+D i la innovació, aportant valor afegit al conjunt dels nostres *stakeholders* mitjançant un servei competitiu, afavorint de forma activa la millora econòmica i social del país.

Visió:Ser capdavantera i referent en la gestió de la I+D+i, fomentant la creació de valor a través d'una estreta col·laboració entre les entitats públiques i privades, contribuint a l'avanç econòmic i social.

Valors: Integritat, Orientació al client, Confidencialitat, Esperit innovador i Excel·lència tècnica

2.3.- Descripció de les activitats

El disseny del servei es va basar en la pràctica i en el consell d'experts. L'Agència es va constituir a finals del 2000 com a empresa amb seu social a Catalunya i es va convertir en l'única certificadora de projectes d'R+D+i de naturalesa universitària.

Aquesta tasca embrionària va donar els seus fruits als inicis de l'any 2002. L'aleshores Ministeri de Ciència i Tecnologia s'hi va interessar i, a través de l'Entitat Nacional d'Acreditació (ENAC), es va crear un mecanisme d'acreditació d'entitats certificadores de projectes d'R+D+i amb l'objectiu d'oficialitzar i augmentar la credibilitat del sistema. L'AIDIT va participar activament en el procés de definició d'aquest mecanisme d'acreditació i hi va aportar l'experiència i la xarxa de coneixements universitaris. Cal dir que l'any 2002 es va desenvolupar, paral·lelament, tota una estructura operativa i de certificació per assegurar els criteris tècnics i de gestió establerts per l'ENAC. El maig del 2003, una vegada completat aquest procés, l'AIDIT va obtenir l'acreditació de l'ENAC com a entitat certificadora de projectes d'R+D+i i es va convertir en la primera d'aquestes característiques de tot l'Estat i sense precedents a l'estranger.

Els primers anys, l'AIDIT va dur a terme una activitat molt important de conscienciació davant les institucions, oferint-se com a banc de proves per l'assaig dels primers sistemes de certificació que ella mateixa havia dissenyat, obtenint finalment la primera acreditació com a entitat certificadora reconeguda oficialment en aquest àmbit. La iniciativa privada no va tardar a reaccionar i avui dia podem dir que van ser els pioners d'un mercat que avui dia es

troba consolidat i en expansió. D'altra banda, va posar al servei de l'Administració tot el coneixement generat durant els seus dos primers anys d'existència, per facilitar la creació d'un sistema de certificació de projectes d'R+D+i avalat per l'ENAC que possibilités el traspàs segur de competències entre ministeris.

Aquest esperit innovador de l'inici s'ha mantingut al llarg de l'activitat i dels anys, mitjançant la contribució decisiva al disseny i implantació de les certificacions dels mostraris tèxtil i del calçat l'any 2006 i dissenyant les certificacions de personal investigador i sistemes de gestió de l'R+D+i. L'any 2007, l'Agència va aconseguir ser la primera i l'única entitat certificadora de personal investigador reconeguda oficialment a través de l'acreditació de l'ENAC.

En aquesta constant motivació per la millora, els clients han augmentat anualment i l'AIDIT ha rebut l'interès i el suport de diferents institucions, tant públiques com privades. Alguns resultats de la seva feina queden reflectits en el fet que a dia d'avui, compta amb més de 650 empreses clients, ha rebut més de 3000 sol·licituds de certificació, ha certificat més de 2900 projectes i involucra anualment a una xarxa de prop de 600 avaluadors col·laboradors, posant-los en contacte amb la realitat empresarial del país.

L'Agència s'ha esforçat a desenvolupar un servei de certificació de l'R+D+i qualificat, i consensuar-lo amb l'Administració i les empreses, amb l'objectiu de confirmar i afermar-ne l'aplicació pràctica. El repte inicial de l'AIDIT era crear una eina que millorés la situació d'indefensió jurídica de les empreses innovadores a l'hora d'aplicar un instrument de foment de la competitivitat empresarial tant potent com els incentius fiscals a l'R+D i la Innovació. El treball realitzat per l'Agència, però, ha anat més enllà dels objectius inicials ja que s'han fet grans esforços per integrar la ciència i la tecnologia en el procés d'innovació empresarial, principalment a través de l'establiment d'aquest espai comú de trobada entre empreses i universitats que permet fomentar la cultura de la innovació i la difusió del coneixement.

L'AIDIT compta amb 72 línies científiques de certificació de projectes d'R+D+i acreditades per l'ENAC i ha ampliat la seva acreditació a la certificació de personal investigador que es dedica íntegrament a tasques d'R+D i Innovació - eina que permet obtenir l'informe motivat, que assegura les bonificacions del 40% de la quota de la Seguretat Social -. Amb el disseny i la implantació d'aquest servei, l'Agència ha mostra de nou el caràcter pioner, actiu i, en definitiva, innovador que la caracteritza, amb la voluntat de potenciar la recerca amb les eines i el coneixement que té a l'abast.

Els tipus de certificacions en les quals actualment està implicada l'Agència d'Acreditació en Investigació, Desenvolupament i Innovació Tecnològica, AIDIT son els següents:

Certificació de Projectes d'I+D+i (RD 4/2004 i Norma UNE-166.001:2006).

Aquesta certificació inclou les tres tipologies de certificació segons ENAC.

Certificació de Contingut, ex-ante. Certifica el contingut tècnic global en I+D+i, així com la coherència de les despeses pressupostades per a la realització de les activitats contemplades en el projecte.



Certificació de Contingut i 1ª Execució. Certifica el contingut global en I+D+i, així com les despeses incorregudes i les activitats executades en l'exercici impositiu corresponent.



Certificació de Seguiment. Aquest tipus de certificació només és possible si prèviament s'ha emès una primera Certificació de Contingut o bé de Contingut i 1ª Execució. L'entitat certificadora avalua les activitats executades i les despeses incorregudes en activitats d'I+D+i en l'últim període impositiu. Si cal, es justificaran les possibles desviacions pel que fa a la planificació certificada prèviament.



Certificació de Sistemes de Gestió d'R+D+i segons Norma UNE IX-166.002:2006

La certificació de Sistemes de Gestió de les Activitats d'I+D+i segons la Norma UNEIX 166.002: 2006, és el procediment mitjançant el qual AIDIT certifica que una organització disposa d'una estructura organitzativa i de gestió que compleix els requisits establerts en aquesta Norma.

A través d'aquesta certificació l'empresa pot assolir beneficis tals com, organitzar eficaçment la gestió de la I+D+i, optimitzar els recursos que es destinen, alhora que es millora la motivació i implicació del personal. També, contribueix a planificar i a controlar la I+D+i, i ajuda a gestionar el coneixement en l'organització.



Certificació de l'Activitat d'R+D+i del Personal Investigador (Llei 35/2006).

La certificació del Personal Investigador, és un reconeixement professional que atorga AIDIT a les persones que exerceixen la seva activitat en el camp de la I+D+i, i demostra reunir uns requisits específics de titulació, formació i experiència.

El model de certificació del Personal Investigador consisteix en la formalització que s'extreu a l'analitzar l'estructura organitzativa de l'empresa i valorar la dedicació del Personal Investigador en els projectes d'R+D+i.

Es tracta d'una certificació que permet l'accés a les bonificacions del 40% de la cotització de la Seguretat Social respecte del Personal Investigador, obtenint una valoració de les capacitats i competències del Personal Investigador.



Certificació de les activitats de desenvolupament dels mostraris tèxtils, de la indústria del calçat, de l'adoberia, de la marroquineria, de la joguina, del moble i de la fusta, (Llei 23/2005).

A través d'aquesta certificació es permet sol·licitar l'Informe Motivat, que garanteix la seguretat jurídica en les deduccions.

AIDIT certifica les activitats del Mostrari del Tèxtil i del Calçat segons contempla la Llei 23/2005 amb l'objectiu d'avaluar la novetat del mostrari, dintre del concepte d'innovació Tecnològica.

Les 3Ps de la excel·lència en innovació[®]

L'AIDIT ofereix el segell de les 3Ps de l'excel·lència en innovació[®]. La certificació dels tres pilars de l'R+D+i: Projectes, Persones i Processos.

L'obtenció d'aquest segell garanteix una capacitat innovadora i assegura a les organitzacions i a qualsevol tercer que ho requereixi, l'excel·lència dels tres pilars de l'R+D+i a un empresa: la cartera de projectes, el personal dedicat i els processos de gestió dels mateixos.

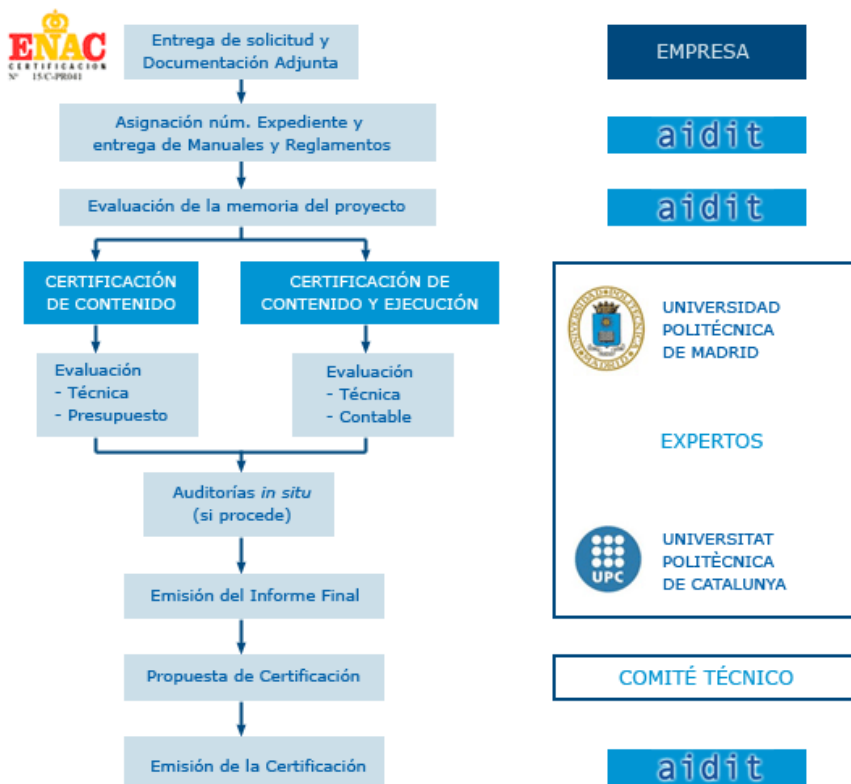


2.4.- Metodologia de treball

Des de la seva creació AIDIT ha encaminat els seus esforços a la incorporació de nous àmbits d'actuació amb l'aspiració de convertir-se en l'entitat certificadora de la R+D+i de les empreses.

Concretament, el procediment d'avaluació de la certificació de projectes d'R+D+i es duu a terme d'acord amb una sèrie d'etapes definides clarament i conegudes pels sol·licitants. La primera comprèn la revisió del compliment dels requisits formals establerts (una revisió de caràcter més administratiu), la classificació del projecte segons la novetat tecnològica aportada, la identificació d'equip avaluador, l'avaluació del nivell tècnic del projecte proposat i l'avaluació de la idoneïtat del pressupost presentat, afegint-hi l'auditoria comptable (revisió comptable) en el cas que hi hagi execució. Amb el resultat d'aquesta primera etapa, un comitè tècnic, que compleix els requisits estrictes de capacitació segons els projectes que s'han de tractar, prendrà la decisió i habilitarà el començament de l'última fase: la redacció d'un informe final de certificació. Com ens podem imaginar, la definició d'uns criteris d'avaluació, així com el disseny i la posada en marxa d'una estructura de certificació complexa són els factors determinants per assolir un sistema orientat a l'excel·lència màxima

El procés de certificació, general i aplicable amb els matisos corresponents als diferents tipus de certificació, de manera esquemàtica es reflecteix a continuació:



Per a l'aplicació de les Deduccions Fiscals, en les certificacions corresponents, se segueix el següent procés:



Referent a les instal·lacions i recursos amb els quals compte AIDIT, l'Agència disposa de dues seus localitzades una a Madrid i altra a Barcelona. L'estructura organitzativa, es basa en tres pilars: Òrgans de Govern, Òrgans de Supervisió i Estructura Operativa, tal com es mostra en el diagrama següent:



Aquesta estructura organitzativa està dissenyada per a gestionar eficientment els recursos destinats a la certificació i garantir la participació dels representants del sector empresarial i acadèmic, creant sintonia entre els protagonistes de la investigació i el desenvolupament.

L'AIDIT disposa d'una organització que garanteix el rigor científic, l'eficàcia en la gestió i un paper actiu en el foment de l'R+D+i. L'equip de certificació està format per un valuós grup de

professionals de la comunitat científica universitària i de les entitats que formen els òrgans de Govern i de Supervisió.

Com organització innovadora, AIDIT considera que el seu personal es el seu principal actiu, així els hi ofereix la formació necessària per tal de que puguin desenvolupar l'activitat de forma eficient, excel·lent i amb rigor.

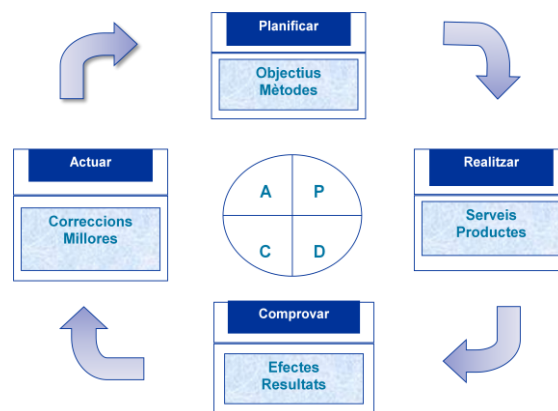
Avui dia, l'AIDIT s'ha consolidat com l'organització de referència en el camp de la certificació de projectes d'I+D+i, alhora que ha ampliat el seu àmbit empresarial, amb les certificacions d'Activitats de Mostraris del Tèxtil i del Calçat, de Sistemes de Gestió d'I+D+i, i de Personal Investigador.

2.5.-Sistema de gestió de la qualitat

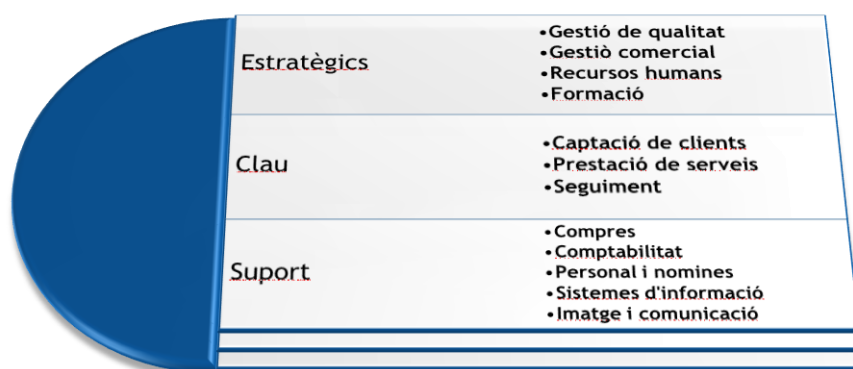
Gestió per Processos

L'objectiu fonamental es relacionar i actuar en el concepte de "gestió de qualitat" mitjançant:

- La gestió de los processos de l'organització
- La orientació a la millora continua
- La cerca de la satisfacció dels clients



Amb la finalitat de millorar l'eficàcia del Sistema de Gestió de la Qualitat de AIDIT, s'han identificat els Processos que intervenen en l'assegurament de la qualitat i en la satisfacció del client que es plasmen en el mapa de processos



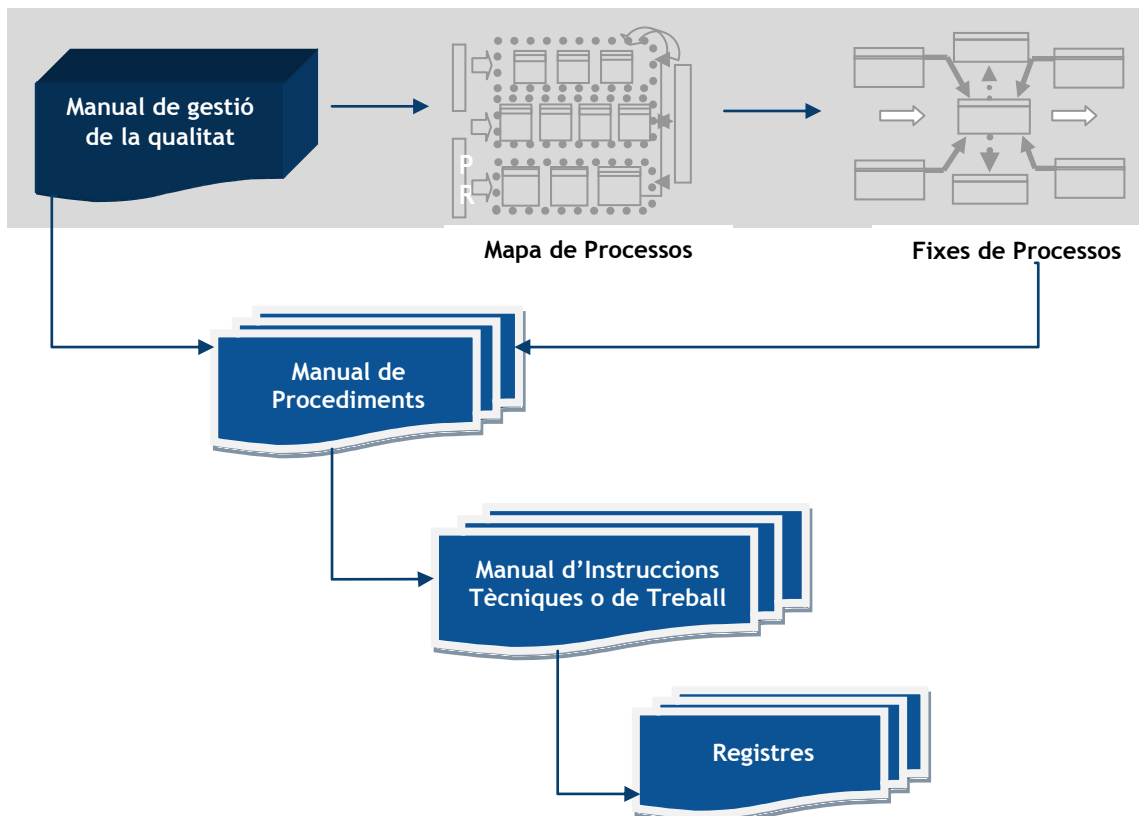
Planificació del Sistema de Gestió de la Qualitat

La Planificació de la Gestió de la Qualitat te com objectiu instituir un sistema per definir, realitzar i documentar els requisits referents a la Gestió de la Qualitat de las certificacions desenvolupades per AIDIT.

Les activitats bàsiques referents a la Planificació de la Gestió de la Qualitat son:

- la preparació del Pla de Qualitat.
- L'ús dels mitjans de control adients en el desenvolupament de les activitats.
- La definició de les normes aplicables (normes tècniques, reglaments, lleis, etc.)
- la identificació i preparació dels registres de qualitat

L'estructura documental del sistema de gestió de la qualitat de AIDIT es la següent:



2.6.- Valoració econòmica

La xifra de negocis de AIDIT pels exercicis 2006, 2007, 2008 i 2009 es:

Exercici	Euros	Variació
2006	1.258.538,38	
2007	1.247.124,46	-0,9%
2008	1.561.213,51	+25,2%
2009	1.714.435,70	+9,8%

2.7.- Avaluació dels resultats

L'AIDIT, amb l'experiència d'aquests 10 anys d'activitat, s'ha proposat dissenyar i donar suport al segell d'excel·lència en la gestió de la innovació, del qual en poden arribar a gaudir moltes empreses i institucions del nostre país, que ha estat batejat com les 3 Ps de l'excel·lència en innovació: projectes, persones i processos[©]. Un segell que ajudarà les organitzacions a prendre consciència d'un fet constatat: no hi pot haver innovació sense projectes, ni projectes sense personal investigador i serà difícil d'assolir els objectius amb èxit, mantenint una posició solvent al llarg del temps, sense implantar una gestió correcta del procés d'innovació.

L'essència del sistema es basa a posar a la disposició de l'entorn empresarial d'una avaluació fiable recolzada en una àmplia xarxa d'experts, científics i tècnics de reconegut prestigi universitari, tant en l'àmbit nacional com internacional assegurant així, un sistema rigorós que garanteix la independència, la imparcialitat, l'objectivitat i la capacitació tècnica per a certificar projectes de qualsevol de les àrees de coneixement reconegudes per la classificació UNESCO. AIDIT ha experimentat un important creixement empresarial i de volum de negoci en un període de temps relativament curt en el qual s'ha realitzat en paral·lel la creació i consolidació el sistema amb l'activitat productiva de l'empresa.

A manera de resum les principals fites en la història de AIDIT s'agrupen en els següents punts:

✓ **Anys 1995-1999: Aparició de noves normatives sobre R+D+i.**

Llei 43/1995. Article 33: incentius per I+D .

Llei 55/1999. Article 33: augment de les quanties d'I+D i introducció del concepte d'Innovació Tecnològica (IT).

RD 2060/1999. Creació del sistema de consultes vinculants.

✓ **Any 2000: Acord de creació UPC-UPM.**

Dintre d'aquest marc, la Universitat Politècnica de Madrid i la Universitat Politècnica de Catalunya creen AIDIT com entitat especialitzada a avaluar, quantificar i, en definitiva, ajudar a les empreses a obtenir les deduccions en l'Impost de Societats per a activitats d'I, D i IT, segons la legislació vigent.

✓ **Any 2001: Inici de les activitats.**

Certificacions pròpies de AIDIT, on el nucli i la novetat es basen en l'avaluació de la NATURALESA TÈCNICA del projecte. Credibilitat de les Universitats. Primera entitat certificadora de projectes.

✓ **Any 2002: MCyT crea un sistema d'acreditació.**

Inici del procés d'acreditació de ENAC per a demostrar i garantir una sèrie de criteris com: Independència i imparcialitat, capacitat tècnica i científica, informes rigorosos, confidencialitat, Unificació de criteris d'avaluació per a diferents entitats certificadores, No tenir pressions comercials.

✓ **Any 2003: Acreditació AIDIT.**

El 9 de maig del 2003 AIDIT es converteix en la primera entitat certificadora de Projectes d'I+D+i acreditada per ENAC.



Dins del marc legal, el 2 d'abril del 2003 apareix una disposició addicional primera dintre del Projecte de llei de la societat limitada nova empresa, que modifica de nou l'article 33 de la Llei de l'Impost de Societats, en el punt referent a l'aplicació i la interpretació de la deducció: "Els subjectes passius podran aportar un Informe Motivat emès per la DGPT o el CDTI, relatiu al compliment dels requisits científics i tecnològics exigits en la llei. Aquest informe tindrà caràcter vinculant per a l'Agència Tributària".

Així mateix es publica el RD 1432/2003 en el qual es fixa que el MITyC emet els "informes motivats", vinculants per a Hisenda, partint d'informes de certificació excel·lents de màxim rigor i qualitat científicotècnica. Aquests informes han de ser emesos per entitats certificadores de projectes d'R+D+i degudament acreditades per ENAC.

✓ **Any 2004: Test del nou sistema**

AIDIT disposa de suficient experiència com per a aportar millores al procés de certificació. En el marc legal apareix el RD 4/2004 en el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Impost de Societats. Deduccions per I+D+i: article 35

✓ **Any 2005: Nous àmbits d'actuació normatius.**

En la llei 23/2005 s'introdueixen reformes a l'article 345 del RD 4/2004. S'introdueixen els mostraris tèxtils i de calçat com conceptes deduïbles per IT.

✓ **Any 2006: Nous àmbits d'actuació empresarial.**

AIDIT aspira a convertir-se en l'entitat certificadora de la I+D+i de les empreses. Per a això, a més de la certificació de projectes on és reconeguda pionera, pretén impulsar la certificació de sistemes de gestió d'R+D+i i la certificació del personal investigador, com eixos vertebrals de tota l'activitat d'R+D+i de l'empresa.

✓ **Any 2007: Globalització del servei. Excel·lència en la Innovació**

Durant l'any 2007, AIDIT s'ha mantingut com l'entitat de referència en la certificació de la R+D+i. Amb l'objectiu d'oferir un servei global, s'ha acreditat la certificació del personal investigador i s'està en procés d'acreditació de la certificació de sistemes de gestió d'I+D+i. Com conclusió es pot afirmar que l'objectiu de l'Agència d'Acreditació en Investigació, Desenvolupament i Innovació Tecnològica (AIDIT) és certificar l'excel·lència de les empreses en I+D+i, garantint la qualitat dels serveis que ofereix amb una àmplia experiència en múltiples sectors de la ciència i de la tecnologia.

✓ **Any 2008: Consolidació y Diferenciació**

AIDIT aplica el "know-how" aconseguit en l'avaluació de diferents àmbits de l'R+D+i

L'AIDIT s'ha convertit en un instrument de suport, al sistema de gestió de la innovació, a les organitzacions.

L'AIDIT es consolida com una estructura de foment de la transferència tecnològica, que estimula el coneixement i la confiança entre l'administració, l'àmbit acadèmic i l'empresarial.

✓ **Any 2009: Segell de les 3Ps de l'Excel·lència en Innovació®:**

L'obtenció d'aquest segell garanteix una capacitat innovadora, i assegura a les organitzacions, i a qualsevol tercer que ho requereixi, l'excel·lència dels tres pilars de la I+D+i en una empresa: la cartera de projectes, el personal dedicat i els processos de gestió dels mateixos.

Durant l'any 2009 AIDIT introdueix la certificació per mostraris de pell, adoberia, joguina, moble i fusta, els que s'avaluen vers els criteris d'innovació tecnològica.

▪ **L'AIDIT avui**

L'Aidit ha avaluat mes de 2962 projectes dels quals 2612 corresponen a certificacions de projectes de d'R+D+i, 73 a certificacions del personal investigador, 5 a sistemes de gestió i 1 a les 3Ps.

Any	Total projectes avaluats	Projectes de Recerca	Personal Investigador	Sistema de gestió	3Ps	Personalitzades
2001	7	7				
2002	8	8				
Acreditació de l'AIDIT per ENAC						
2003	30	30	-	-		
2004	235	235	-	-		
2005	386	386	-	-		
2006	439	439	-	-		
2007	509	508	1	-		
2008	667	507	27	2		131
2009	681	492	45	3	1	140
Total	2962	2612	73	5	1	271

○ **Avaluacions personalitzades**

AIDIT du a terme serveis d'avaluació per a entitats públiques per la valoració dels projectes presentats a convocatòries d'R+D+i.

AIDIT, a través d'un conveni de col·laboració amb la UPC, va avaluar els projectes d'I+D presentats a la convocatòria 2008 de Acció-CIDEM segons la Resolució IUE/810/2008 de 5 de març i ha avaluat els projectes d'I+D per a nuclis individuals i cooperatius presentats a la convocatòria de Acció 2009 segons l'anunci publicat en el DOG Núm. 5343 de 20.3.2009.

AIDIT col·labora amb la "Corporación Tecnològica Andaluza" (CTA) des de l'any 2006 en l'avaluació de projectes d'I+D que presenten les empreses adscrites al CTA. S'adjunta certificat de CTA.

AIDIT ha participat en el disseny i definició dels instruments i del procés d'avaluació de la convocatòria 2008 d'ajudes del programa HITO amb la *Consejería de Educación y Ciencia de Castilla - La Mancha*.

Any	Entitat	Projectes avaluats
2006	CTA	11
2007	CTA	11
2008	CTA	15
2008	Acció CIDEM	47
2008	HITO	10
2009	CTA	28
2009	Acció CIDEM	103
Total		225

▪ El FUTUR: Projecte e-Certificació

AIDIT està implementant sistemes d'informació per tal d'agilitzar i desenvolupar un nou model de gestió del procés de certificació i així optimitzar al màxim l'operativa diària i reduir el temps de certificació.

L'objectiu **estratègic** es desenvolupar una solució innovadora que faciliti el creixement sostenible de l'empresa i que li permeti diferenciar-se de la competència.

L'objectiu **global** del projecte es dissenyar una plataforma, digital i automatitzada, de certificació en línia, que permeti la consolidació dels nous serveis de certificació de AIDIT, que es basen els tres factors clau de l'excel·lència en la Innovació: "Projectes, Persones i Processos".

L'objectiu **tecnològic** del projecte és el desenvolupament de una infraestructura digital que solucioni les necessitats de gestió documental i d'automatització de fluxos de treball i que, a més, potenciï l'ús de les TIC en les relacions amb clients i proveïdors amb la finalitat d'agilitzar les comunicacions entre tots els agents involucrats en el sistema i es redueixin els temps de procés.

El punt de partida d'aquest projecte es el producte obtingut mitjançant la realització del projecte SInGAP, al que s'incorporaran noves funcionalitats que permetin desenvolupar un Sistema d'Informació per a la Gestió Automatitzada de Projectes en línia i que permeti aconseguir, amb suport en aquesta infraestructura digital, una major diversitat de certificacions. A més, es contempla la introducció de funcionalitats addicionals en la certificació de projectes. A tal efecte s'han definit diferents fites funcionals per tal d'assegurar, que a mes de resoldre les limitacions existents en el sistema actual de certificació s'incorporin noves funcionalitats que aportin més valor tecnològic.

1.- Dissenyar i desenvolupar noves especificacions per obtenir un sistema operatiu que inclogui el conjunt de productes corresponents als diferents tipus certificacions de projectes, això suposarà incorporar:

- Les modificacions en el sistema de certificació de projectes implementat en el SInGap a proposta d'auditoria d'ENAC i d'altres requeriments de l'Agència.
- Projectes de certificació de mostraris (tèxtil, calçat, adob, joguina, moble, fusta).

2.- Desenvolupar un nou disseny funcional per a la certificació de Personal Investigador dedicat íntegrament a activitats de R+D+i. L'abast de està fita està directament lligat al desenvolupament de les especificacions per a les definicions de nous:

- Portal Web
- Flux de Treball
- Base de Dades

3.- Elaborar les noves especificacions per dissenyar i desenvolupar els subsistemes necessaris per disposar de gestió automatitzada “on-line” per a les certificacions de sistemes de gestió de R+D+i, el que comporta nous dissenys de:

- Portal Web
- Flux de Treball
- Base de Dades