

Trabajo de Fin de Máster

**Máster Universitario en Cadena de Suministro,
Transporte y Movilidad**

**Identificación del Talento Crítico para la
Colaboración y Coordinación de la Cadena de
Suministro**

ANEXO

Autor: Dora Leonidas Valdes Romero
Director: Nom director/s
Ponent: Immaculada Ribas Vila y Eva Gallardo Gallardo
Convocatòria: Septiembre 2022



Escola Tècnica Superior
d'Enginyeria Industrial de Barcelona



ÍNDICE

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LOS DOCUMENTOS SELECCIONADOS	4
--	---

1. Información general de los documentos seleccionados

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
1	The new supply chain agenda: a synopsis and directions for future research	Theodore P. Stank, J. Paul Dittmann y Chad W. Autry	2011	International Journal of Physical Distribution & Logistics Management	Supply chain management; Change management; Supply chain strategy; Talent management; Technology; Internal integration; External collaboration Paper	Revisión de literatura	El objetivo de este documento es, en primer lugar, resumir las conclusiones del libro The New Supply Chain Agenda (Slone, Dittmann y Mentzer 2010). En segundo lugar, se revisa la investigación académica asociada, se identifican las lagunas de conocimiento críticas y se sugieren áreas para futuras investigaciones académicas que ayudarán a los académicos y a los directivos a mejorar el rendimiento de la gestión de la cadena de suministro (SCM).

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
2	Human resource management issues in supply chain management research: A systematic literature review from 1998 to 2014	Nils-Ole Hohenstein, Edda Feisel y Evi Hartmann	2014	International Journal of Physical Distribution and Logistics Management	Supply chain manager skills; Supply chain compensation; Supply chain global mindset; Supply chain manager education; Supply chain manager recruitment; Supply chain performance; Supply chain talent management; Supply chain training and development Paper	Revisión sistemática de la literatura	Con la creciente globalización de hoy en día y la consiguiente demanda de gestores de la cadena de suministro con talento, la gestión de los recursos humanos (HRM) en la gestión de la cadena de suministro (SCM) se ha convertido en una prioridad para las empresas. Sin embargo, hasta la fecha no se ha realizado un análisis exhaustivo de las cuestiones relacionadas con la gestión de los recursos humanos en la investigación sobre la gestión de la cadena de suministro. Para subsanar esta carencia, este artículo ofrece una revisión bibliográfica sistemática y exhaustiva.
3	Addressing skills mismatch: Utilizing talent supply chain management to enhance collaboration between companies and talent suppliers	Erin E. Makarius y Mahesh Srinivasan	2017	<i>Business Horizons</i>	Talent management; Talent supply chain management; Skills inventory; Talent recruitment; Skills alignment	Enfoque de colaboración, planificación, previsión y reposición (CPFR)	La gestión del talento sigue siendo un tema de interés para los empleadores, que se enfrentan a importantes retos al tratar la incertidumbre de la oferta y la demanda de talento en las organizaciones. En particular, los empleadores suelen hablar de una brecha de talento que existe entre las habilidades que poseen los solicitantes y las habilidades necesarias en las organizaciones.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
4	Labor markets: preventing rivalry and myopia through HRM Rose	Rose Opengart, Peter M. Ralston y Steve LeMay	2018	Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance	Supply chain management; Labour market; Factor market; Human resources strategy; Workforce planning	Revisión conceptual	El objetivo de este artículo es ampliar el concepto de miopía e introducir el concepto de miopía del mercado laboral (LMM), así como el papel que desempeña la gestión de los recursos humanos (HRM) en su prevención y resolución. La MML, una forma más específica de la miopía del mercado de factores (FMM), es una visión miope de las necesidades laborales. La MML no hará más que aumentar a medida que el capital humano sea cada vez más escaso debido a la escasez de mano de obra.
5	A New Model of the Personnel Function Delivery in the Logistics of Polish Firms	Elizbieta Golemska, y Marcin Golemski	2020	Logistics	logistification; personnel function; logistics management; talent management; HR attributes; flow of capital; knowledge and people; employer branding	Encuesta de diagnóstico, un cuestionario y el método estadístico de análisis factorial	En este artículo, el nuevo fenómeno de la logistificación global sirve de contexto para presentar las nuevas tendencias en el desarrollo de la gestión de los recursos humanos y su papel en la logística. Las nuevas tendencias incluyen una creciente internacionalización de las empresas, flujos combinados de capital, personas y conocimientos técnicos, y la cuestión de las competencias logísticas clave. En este contexto, el artículo describe un nuevo modelo de la función de gestión de RRHH en la logística.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
6	Research opportunities for a more resilient post-COVID-19 supply chain – closing the gap between research findings and industry practice	Remko van Hoek	2020	International Journal of Operations and Production Management	Supply chain risk; Supply chain resilience; COVID-19	Mesas redondas virtuales con ejecutivos de la cadena de suministro, entrevistas y datos disponibles públicamente sobre el impacto de COVID-19 en la cadena de suministro	La crisis de la COVID-19 ha provocado importantes interrupciones en la cadena de suministro, y éstas pueden remontarse a los riesgos básicos de la cadena de suministro que ya han sido bien identificados en la literatura. El objetivo de este artículo es sugerir una vía para cerrar la brecha entre la investigación sobre la resiliencia de la cadena de suministro y los esfuerzos de la industria para desarrollar una cadena de suministro más resistente.
7	Talent Management For a Post-COVID-19 Supply Chain—The Critical Role for Managers	Remko van Hoek Brian Gibson, y Mark Johnson	2020	Journal of Business Logistics	talent Management; digitization; COVID-19; university Model	Recopilación	El campo de la GCS tiende a centrarse más en el "qué" de la GCS que en el "cómo". Sin embargo, la ecuación humana para lograr el éxito de la GCS es innegablemente grande (van Hoek et al, 2002; Meyers et al 2004). Si el entorno actual de la pandemia nos enseña algo, no sería necesariamente que las cadenas de suministro necesitan mejorar. Más bien sería la crucialidad de los esfuerzos del gestor de la cadena de suministro para hacer frente a los retos de la cadena de suministro a los que se enfrentan las empresas.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
8	Digitalization and its Impact on the Future Role of SCM Executives in Talent Management – An International Cross-Industry Delphi Study	Manuel Wehrle, Sabrina Lechler, Heiko A. von der Gracht, y Evi Hartmann	2021	Journal of Business Logistics	talent management; digitalization; Delphi method; supply chain	Método Delphi	En el ámbito de la gestión de la cadena de suministro (SCM), la atracción y el desarrollo de los talentos adecuados es fundamental para alcanzar la mayoría de los objetivos de la SCM, ya que se necesitan amplias competencias para realizar el trabajo correctamente. Para garantizar que en esta disciplina sigan surgiendo talentos con futuro, el papel de los directivos de la SCM es extremadamente importante. Aunque se han realizado muchos estudios en el campo de la gestión del talento (TM), el papel de los ejecutivos de la SCM ha sido mayormente descuidado en la investigación.
9	Supply chain management talent: the role of executives in engagement, recruitment, development and retention	Laura Birou y Remko Van Hoek	2021	Supply Chain Management: An International Journal	Training; Development; Recruitment; Education; Senior management; Resource-based view; Supply chain management talent; Professional development; Recruiting; Executive engagement	Caso de estudio	Este artículo pretende llenar un vacío en la investigación existente, centrándose en los esfuerzos de la empresa para desarrollar el talento de la cadena de suministro (SC), con un enfoque específico en el papel que los ejecutivos pueden desempeñar en este proceso. Este estudio utiliza la visión de la empresa basada en los recursos (RBV) y la teoría de la motivación para la formación como antecedentes teóricos para la exploración.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
10	Cross-functional integration and functional coordination in purchasing and supply management: Antecedents and effects on purchasing and firm performance	Kai Foerstl, Evi Hartmann, Finn Wynstra y Roger Moser	2013	International Journal of Operations and Production Management	Purchasing; Supply chain management; Financial performance; Purchasing and supplymanagement; Functional coordination; Cross-functional integration; Pathanalysis	Encuesta intersectorial combinando datos primarios de entrevistas y encuestas con datos secundarios sobre los resultados de las empresas	El objetivo de este trabajo es desarrollar un conjunto de nueve hipótesis que relacionan cuatro prácticas de gestión de compras y suministros (PSM) directamente con el rendimiento de las compras e indirectamente con el rendimiento financiero.
11	Peeking inside the black box: Toward an understanding of supply chain collaboration dynamics	Fawcett, Stanley E. Fawcett, Amydee M. Watson, Bradlee J. Magnan y Gregory M.	2012	Journal of Supply Chain Management	behavioral supply management; human judgment and decision making; strategy development; supply chain management; case studies; qualitative data analysis; structured interviewing	Búsqueda bibliográfica, entrevistas personales informales y consejo consultivo formado por directivos y académicos	La colaboración en la cadena de suministro es una capacidad dinámica vital que puede aportar un rendimiento diferencial. Sin embargo, son pocos los directivos que comprenden las complejidades que entraña la evaluación de recursos heterogéneamente dispersos y la unión de competencias complementarias a lo largo de la cadena de suministro. Como resultado, los beneficios de las iniciativas de colaboración suelen ser decepcionantes. Varias corrientes bibliográficas, como el diseño de sistemas, el desarrollo de competencias (por ejemplo, la visión basada en los recursos y la visión relacional) y la gestión del cambio, predicen estos resultados.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
12	The role of adverse economic environment and human capital on collaboration within agri-food supply chains	Grammatoula Papaioannou, Anne-Marie Mohammed, Stella Despoudi, George Saridakis y Thanos Papadopoulos	2020	International Journal of Information Management	Adverse economic environment; Human capital; Supply chain collaboration; Information sharing; Agri-food chains	Cuestionario mediante entrevistas	Este trabajo examina el papel de las condiciones económicas adversas y el capital humano en los diferentes tipos de colaboración dentro de las cadenas de suministro agroalimentarias. Los datos se recogieron en el sector agrícola griego, abarcando períodos de dificultades económicas. Los resultados revelan que el impacto de las condiciones económicas adversas sobre los constructos de colaboración de congruencia de objetivos, sincronización de decisiones, alineación de incentivos, intercambio de recursos y creación conjunta de conocimientos es no lineal, concretamente una U invertida para todos ellos.
13	Cooperative goals and dynamic capability: the mediating role of strategic flexibility and the moderating role of human resource flexibility	Linbo Yang y Chenjing Gan	2020	Journal of Business and Industrial Marketing	Dynamic capability; Strategic flexibility; Cooperative goals; Human resource flexibility	Encuestas por cuestionario	La teoría de las capacidades dinámicas indica que los entornos inciertos requieren la capacidad dinámica de las empresas. Este estudio tiene como objetivo examinar cómo la capacidad dinámica se puede formar sobre la base de la interdependencia de objetivos de cooperación con los socios de la cadena de suministro, centrándose en el papel mediador de la flexibilidad estratégica y el papel moderador de la flexibilidad de los recursos humanos.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
14	Developing resilient supply chains: lessons from high-reliability organisations	Emmanuel Sawyerr y Christian Harrison	2020	Supply Chain Management: An International Journal	Decision making; Supply chain resilience; Cynefin; Resilience; High reliability organizations; Supply chain risks	Revisiones sistemáticas de la literatura	El objetivo de este estudio es identificar los elementos formativos prescritos de la resiliencia de la cadena de suministro (SCR) en la literatura, para compararlos con las características únicas de las organizaciones de alta fiabilidad (HRO) y derivar lecciones útiles para mejorar la SCR.
15	EVOLVING HR PRACTICES IN A STRATEGIC INTRA-FIRM SUPPLY CHAIN	Marie Koulikoff-Souviron y Alan Harrison	2010	Human Resource Management	HR practices; supply chain; case study; multinational corporations (MNCs); collaboration; integration	Caso de estudio	Aunque existen varios estudios sobre la gestión de los recursos humanos (GRH) en el nivel de las relaciones diádicas entre empresas, los aspectos de los RRHH en las relaciones estratégicas de suministro intrafirma han sido ignorados en gran medida. Sin embargo, la interdependencia requiere la coordinación entre las funciones, los sitios y las etapas de la cadena de suministro interna (CS).
16	Smart industry and the pathways to HRM 4.0: implications for SCM	Lara Bartocci Liboni, Luciana Oranges Cezarino, Charbel José Chiappetta Jabbour, Bruno Garcia Oliveira y Nelson Oliveira Stefanelli	2019	Supply Chain Management: An International Journal	Supply-chain management; SCM competency; SCM practices; Human factors	Systematic literature review	El objetivo de este artículo es abordar las posibles repercusiones de la Industria 4.0 en la gestión de los recursos humanos (GRH) -con especial atención al empleo, el perfil de los puestos de trabajo y los requisitos de cualificación y competencias de la mano de obra-, que pueden tener implicaciones para la gestión de la cadena de suministro (SCM). En consecuencia, se presentan las relaciones exploratorias entre la Industria 4.0, la gestión de los recursos humanos y la gestión de la cadena de suministro a partir de una revisión sistemática.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
17	The Impact of Compatibility on the Process Integration of the Supply Chain in Improving Firm Performance: The Mediating Effect of Information Technology Capability	Thammarak Srimarut y Witthaya Mekhum	2020	International Journal of Supply Chain Management	SCPI; Supply chain; IT capabilities; Firm performance	Metodo encuesta - Modelado de ecuaciones estructurales (SEM)	Este estudio investiga el impacto de varias dimensiones de la compatibilidad en la integración de procesos de la cadena de suministro, que conduce a la mejora de los resultados operativos y de mercado de las empresas. Asimismo, este estudio investiga el efecto mediador de las capacidades de la tecnología de la información entre la relación de la integración del proceso de la cadena de suministro (SCPI) y el rendimiento de la empresa.
18	Driving lateral collaboration effectiveness across multinational enterprises: The antecedents and consequences	Iris S. Y. Chen	2021	Human Resource Management Journal	employee engagement; HQ-subsidiary relationship; lateral collaboration; performance; team alignment	Revisión literaria Metodo encuesta - Modelado de ecuaciones estructurales (SEM)	Ante la creciente incertidumbre global, las empresas multinacionales (EMN) han recurrido a la reducción de personal para mantener la rentabilidad, al tiempo que han hecho hincapié en la colaboración lateral para aumentar la productividad. Aquí establecemos un marco conceptual y examinamos desde una perspectiva macro a micro cómo los temas crecientes del cambio de roles de las filiales, la alineación de los equipos y el compromiso de los empleados afectan a la colaboración lateral.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
19	Knowledge sharing in supply chain networks: Effects of collaborative innovation activities and capability on innovation performance	Changfeng Wang y Qiying Hu	2020	Technovation	Collaborative innovation Supply chain networks Knowledge sharing Collaborative innovation capability Innovation performance	Encuesta analizada con Regresión múltiple y Regresión múltiple moderada	Sobre la base de las teorías de la gestión del conocimiento y la capacidad de innovación, este artículo pretende revelar los mecanismos de los procesos de innovación colaborativa investigando las complejas relaciones entre los factores críticos que influyen en el rendimiento de la innovación de las empresas en las redes de la cadena de suministro. Utilizando los métodos de Regresión Múltiple Jerárquica (RM) y Regresión Múltiple Moderada (RMM), los resultados de una encuesta realizada a 236 empresas de China indican que existen relaciones positivas significativas entre las actividades de innovación colaborativa, el intercambio de conocimientos, la capacidad de innovación colaborativa y el rendimiento de la innovación de la empresa.
20	IT resources and quality attributes: The impact on electronic green supply chain management implementation and performance	Hsiu-Fen Lin	2022	Technology in Society	Electronic green supply chain management; IT resources; IT quality Attributes; Environmental performance; Firm competitiveness	Encuesta Aplicación de modelo RBV e IS	Aunque la gestión electrónica de la cadena de suministro ecológica (e-GSCM) se ha ido adoptando cada vez más en las organizaciones, la investigación empírica que examina los antecedentes y las consecuencias de la implantación de la e-GSCM es limitada. Integrando las perspectivas de éxito de los recursos y de los sistemas de información, este estudio pretende examinar cómo los recursos de las tecnologías de la información (TI) (es decir, la infraestructura de TI, los recursos humanos de TI y los recursos relacionales de TI) y los atributos de calidad (es decir, la calidad del sistema, la calidad de la información y la calidad del servicio) influyen en la implantación de la e-GSCM, que a su vez influye en el rendimiento de la empresa.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
21	Exploring the nexus between GSCM and organisational culture: insights on the role of supply chain integration	Francesco Rizzi, Marina Gigliotti y Eleonora Annunziata	2022	Supply Chain Management: An International Journal	Sustainability; Green supply chain management; Supply chain integration; Organisational culture; Green human resource management	Encuesta Análisis cuantitativo	Este artículo pretende investigar las interrelaciones entre las diferentes formas de cultura organizativa (CO), la integración de la cadena de suministro (SC) y las prácticas de gestión ecológica de la cadena de suministro (GSCM). Adopta una perspectiva de gestión ecológica de los recursos humanos (GHRM) sobre la dinámica de los conocimientos, las competencias y las habilidades (KSA) para arrojar luz sobre los impulsores que facilitan la aplicación de las prácticas ecológicas junto con la SC.
22	The impact of coping with time pressure on boundary spanner collaborative behaviors	Brian S. Fugate, Rodney W. Thomas y Susan L. Golicic	2012	International Journal of Physical Distribution and Logistics Management	Time pressure; Supply chain relationships; Collaboration; Relationship norms; Buyer-supplier relationships; Situational constraints; Supply chain management; Buyers; Supplier relations	Metodología experimental basada en escenarios Análisis MANOVA and ANOVA	El propósito de esta investigación es investigar los efectos directos y de interacción de las tácticas de los directivos para hacer frente a la presión del tiempo en los comportamientos y las normas relacionales a través de las relaciones transaccionales y de colaboración entre comprador y proveedor.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
23	Exploring the performance effect of HPWS on professional service supply chain management	Na Fu, Patrick C. Flood and Janine Bosak, Tim Morris y Philip O'Regan	2013	Supply Chain Management: An International Journal	Professional service supply chain; High performance work systems; Professional service firms; Teams; Supply chain management; Professional services	Entrevistas exploratorias	El objetivo de este estudio es comprender mejor la gestión de la cadena de suministro de servicios mediante el análisis de la cadena de suministro de servicios profesionales (PSF) y la exploración de cómo los sistemas de trabajo de alto rendimiento (HPWS) influyen en el rendimiento de la cadena de suministro de servicios profesionales. Además, este estudio pretende examinar la relación entre el rendimiento de la cadena de suministro de servicios profesionales y el rendimiento general de la organización.
24	Can intrafirm IT skills benefit interfirm integration and performance?	Eric T.G. Wang, Frank K.Y. Chou, Neil C.A. Lee y S.Z. Lai	2014	Information and Management	IT skills; Interfirm collaboration; Interfirm integration; Supply chain; Performance	Encuesta Empírica	Este estudio desarrolla un modelo para examinar si las competencias informáticas internas, duras y blandas, tienen efectos transfronterizos en la colaboración e integración entre empresas, lo que conduce a un mejor rendimiento de la cadena de suministro. Se desarrolló un modelo con ocho hipótesis y se probó utilizando datos recogidos de 250 empresas manufactureras taiwanesas. Siete hipótesis encuentran apoyo empírico. Los resultados muestran que las competencias informáticas intraempresariales pueden beneficiar a la colaboración e integración interempresarial y, por tanto, a los resultados de la cadena de suministro.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
25	Examining the influence of internal green supply chain practices, green human resource management and supply chain environmental cooperation on firm performance	Yaw Agyabeng-Mensah, Esther Ahenkorah, Ebenezer Afum, Adu Nana Agyemang, Carin Agnikpe y Foday Rogers Dalian	2020	Supply Chain Management: An International Journal	Collaboration; Sustainability; Environmental management; Surveys; Structural equation modelling	Cuestionario Análisis modelización de ecuaciones estructurales por mínimos cuadrados parciales	Este estudio pretende examinar el impacto directo de las prácticas internas de la cadena de suministro ecológica (IGSCP) en la gestión ecológica de los recursos humanos (GHRM), la cooperación medioambiental en la cadena de suministro (SCEC) y el rendimiento de la empresa (FP). También se examinan las influencias mediadoras de la GHRM y la SCEC sobre la influencia de las IGSCP en el FP. El estudio examina además la influencia mediadora del SCEC en el vínculo entre la GHRM y el FP.
26	The business value of information system-enabled E-collaboration capabilities	Morteza Ghobakhloo y Tang Sai Hong	2015	International Journal of e-Collaboration	Business Performance; Collaborative Supply Chain Management; Developing Countries; Information System; Knowledge Management; Resource-Based View; Supply Chain Process Integration	Cuestionario Análisis con mínimos cuadrados parciales (PLS) - modelización de ecuaciones estructurales (SEM)	Este estudio pretende comprender cómo las empresas de los países en desarrollo pueden utilizar eficazmente sus recursos de sistemas de información (SI) para desarrollar valiosas capacidades de colaboración electrónica que, a su vez, mejoren el rendimiento empresarial. Se realizó una encuesta basada en un cuestionario para recoger datos de 408 empresas manufactureras iraníes y malayas. Los resultados revelaron que la integración de los procesos en toda la cadena de suministro y la gestión del conocimiento en colaboración son capacidades clave de los SI que mejoran el rendimiento de las empresas manufactureras.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
27	Preliminary Research about Producers' Perceptions of Relationship Quality with Retailers in the Supply Chain of Organic Food Products in Croatia	Dušanka Gajdic, Željka Mesic y Kristina Petljak	2021	Sustainability	relationship quality; organic food producers; organic food SC; qualitative research; Croatia	Caso de estudio - Entrevistas	Debido a la insuficiencia de investigaciones sobre las relaciones en la cadena de suministro (CS) de productos agroalimentarios, y especialmente de productos alimentarios ecológicos, el objetivo principal de este estudio era examinar las percepciones de los productores de alimentos ecológicos sobre la importancia de la colaboración y la confianza para su rendimiento en la CS de alimentos ecológicos.
28	Collaborative Relationships Between Manufacturers and Retailers: A Supply Chain Collaboration Framework	Gerard Costa, Alexis Mavrommatis, Mar Vila, and Susana Valdes	2017	Advances in National Brand and Private Label Marketing. Springer Proceedings in Business and Economics.	Collaboration; Channel relationships; Supply chain management; Collaborative initiatives	Entrevistas semiestructuradas en profundidad	El objetivo principal de este estudio es desarrollar un marco para la colaboración en la cadena de suministro entre fabricantes y minoristas, que incluye cuestiones de gestión, comportamiento y técnicas. Se afirma que las relaciones de colaboración aportan importantes beneficios en ámbitos como la gestión de la marca blanca y la marca nacional. Sin embargo, la colaboración en la cadena de suministro ha resultado difícil de conseguir y una de las razones es la falta de comprensión de los elementos que componen la colaboración en la cadena de suministro.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
29	The effect of internal communication and employee satisfaction on supply chain integration	Mark A. Jacobs, Wantao Yu y Roberto Chavez	2016	International Journal of Production Economics	Internal communication; Employee satisfaction; Supply chain integration; China; Social Capital Theory	Encuestas	Este estudio explora, desde la perspectiva de la teoría del capital social, el efecto de la comunicación interna y la satisfacción de los empleados en la integración de la cadena de suministro; la integración de la cadena de suministro se compone de la integración interna y externa con los socios comerciales. Los datos de este estudio proceden de un contexto de mercado emergente y, como tal, pueden aportar información en contextos en los que los mercados evolucionan rápidamente.
30	Supply chain integration for low-carbon buildings: A critical interdisciplinary review	Sofia Kesidou y Benjamin K. Sovacool	2019	Renewable and Sustainable Energy Reviews	Architecture; Engineering; Construction; Supply chain; Low-energy buildings; Zero-energy buildings	Revisión sistemática y multidisciplinaria	El sector mundial de la construcción está llevando a cabo una profunda transición hacia infraestructuras con bajas emisiones de carbono. En este artículo se revisa el concepto de integración de la cadena de suministro (ICS), que desde la década de 1990 se ha propuesto como medio para aumentar la productividad y la satisfacción del cliente en el sector. Este documento revisa la literatura para desentrañar el concepto de SCI en los proyectos de construcción, para identificar sus componentes y para rastrear las pruebas empíricas sobre cómo afecta a los resultados de rendimiento.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
31	Enabling sustainable behaviors of data recording and use in low-resource supply chains	Arun Ramanujapuram y Charan Kumar Malemarpuram	2020	COMPASS 2020 - Proceedings of the 2020 3rd ACM SIGCAS Conference on Computing and Sustainable Societies	Data collection; data use behavior; culture of data use; supply chain; public health; low-resource environment	Caso de estudios	Los servicios públicos, como las cadenas de suministro de la sanidad pública, en los países de ingresos bajos y medios pueden caracterizarse como entornos con pocos recursos, donde tanto la infraestructura como la capacidad humana son limitadas. No existe una cultura sólida de registro o uso de datos, con prácticas de datos, con prácticas de información ad hoc, mala planificación y falta de coordinación.
32	Construction of Collaboration Model of Supply Chain Management on Business Performance and Sustainable Competitive Advantage Using Structural Equation Modeling (SEM) Method	Mohammad Rachman Waluyo, Nurfajriah, Haris Adi Swantoro, Evan Filbert y Pinta Imanda	2020	Journal of Physics: Conference Series International Conference on Science and Technology 2019 Journal	Supply Chain Collaboration; Structural Equation Modeling	Investigación causal - Modelo de ecuaciones estructurales (SEM)	Las estrategias de gestión de la cadena de suministro pueden utilizarse para colaborar entre los miembros de la cadena de suministro mediante la colaboración en la cadena de suministro (SCC). La colaboración en la cadena de suministro puede realizarse mediante el modelo de ecuaciones estructurales (SEM). El SEM es una técnica de modelización estadística que permite comprobar la relación entre variables complejas para obtener una imagen completa del modelo global.

	TITULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
33	Partnering practices: An investigation of influences on project success	Jason Challenger, Peter Farrell y Fred Sherratt	2014	Proceedings 30th Annual Association of Researchers in Construction Management Conference, ARCOM 2014	Collaboration; Contractor selection; Partnering; Procurement	Entrevistas semiestructuradas exploratorias en profundidad	Históricamente, los sistemas tradicionales de contratación han dado lugar a bajos niveles de satisfacción de los clientes, debido sobre todo a la escasa previsibilidad de los costes y los plazos. En consecuencia, se han desarrollado enfoques alternativos, como la asociación y el trabajo en colaboración. Este artículo examina si estos enfoques de colaboración pueden mejorar la contratación y la gestión de los proyectos, y analiza en qué medida las prácticas de asociación influyen en el éxito de los proyectos de construcción.
34	Managing to Collaborate	Chris Huxham y Siv Vangen	2013	Routledge	-----	Libro	El mundo de la colaboración. Es un mundo en el que es posible sentirse inspirado. Casi todo es posible, en principio, mediante la colaboración, porque no estás limitado por tus propios recursos y conocimientos. En principio, puedes lograr cualquier visión que tengas aprovechando los recursos y la experiencia de otros.

	TÍTULO	AUTORES	AÑO	REVISTA	PALABRAS CLAVES	METODOLOGÍA	RESUMEN
35	Impact of risk management culture on supply chain resilience: An empirical study from Indian manufacturing industry Siva	Siva Kumar y Ramesh Anbanandam	2019	Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part O: Journal of Risk and Reliability	Antecedents; supply chain disruptions; risk management; supply chain resilience; partial least square-structural equation modelling; supply chain decision-support tool	Encuestas - Modelización de ecuaciones estructurales por mínimos cuadrados parciales	La frecuencia de las interrupciones de la cadena de suministro es cada vez mayor. Las recientes interrupciones de la cadena de suministro y sus costes ponen de relieve la necesidad de contar con cadenas de suministro resistentes. Por lo tanto, el objetivo principal de este estudio es investigar las interacciones entre los antecedentes críticos de la resistencia de la cadena de suministro.
36	Strategic sustainable development of Industry 4.0 through the lens of social responsibility: The role of human resource practices	Sumona Mukhuty, Arvind Upadhyay y Holly Rothwell	2022	Business Strategy and The Environment	Fourth Industrial Revolution (Industry 4.0), social responsibility, socially responsible human resource, strategic sustainable development, sustainable development	Metodología de revisión bibliográfica integradora combinada con elementos de una revisión sistemática	La investigación sobre el desarrollo sostenible está muy influida por el equilibrio entre los resultados económicos, sociales y medioambientales de las empresas. El desarrollo de la Industria 4.0 es una prioridad empresarial clave debido a la promesa de un aumento exponencial de la productividad, la eficiencia del tiempo y la reducción de costes. Sin embargo, el desarrollo de la Industria 4.0 ha sido lento.