

Talent femení i transformació de la indústria al Vallès Occidental

Desirée Salazar Ledesma - Consell Comarcal del Vallès Occidental - Àrea Desenvolupament Econòmic Local de Terrassa, Barcelona, Espanya
salazarld@ccvoc.cat

Objectius

El programa **"Dona i Qualitat de l'Ocupació a la Indústria del Vallès Occidental"** s'emmarca en el Programa de projectes innovadors i experimentals 2019 del Servei Públic d'Ocupació que és finançat pel SOC, la Generalitat de Catalunya, el Ministerio de Trabajo i la Diputació de Barcelona en el marc de la Xarxa de Governos Locals.

Té per objectiu general Innovar, experimentar i treballar amb diferents metodologies innovadores a favor de la igualtat i la qualitat de l'ocupació a la indústria, a partir del suport a l'accés i permanència de les dones en el mercat de treball i del treball amb xarxa amb els agents socioeconòmics del territori.

Desenvolupament

Compost per 3 subprojectes integrats:

Subprojecte 1: Visibles

Es posa en el centre l'acompanyament a través de la figura d'una mentora amb reconeixement en l'àmbit de la indústria, que acompanyi en el procés d'inserció laboral o d'emprenedoria de les dones que hi participen, donant suport tant a aquelles qüestions més directament vinculades a l'orientació (especialment en l'autoconeixement i el balanç de competències) i l'accés a diferents llocs de treball, com per les que tinguin a veure amb altres reptes com la permanència, adaptació i resolució de conflictes un cop inserides laboralment. Es treballa amb la filosofia del coaching.



Figura 1- Cartell de difusió projecte

Subprojecte 2: Preparades

Les accions incloses en aquest subprojecte són una experiència pilot per dotar a les dones participants d'una preparació intensiva i per la immersió en el sector industrial. Aquesta es basa en la impartició de diferents mòduls formatius transversals aplicables a diferents sectors industrials, que complementen i actualitzen la formació de base de les participants o les re-orienta professionalment, fent-les més competitives en la indústria actual i futura.

En aquesta acció formativa s'introdueix la figura del pràcticum (20h) que consisteix en realitzar un treball monogràfic en el marc de les necessitats d'una empresa amb el suport d'un/a consultor/a especialitzat/da en els diferents temes de la formació: Eficiència dels processos productius, Qualitat, Igualtat i/o Salut laboral.

Subprojecte 3: Participatives

La participació activa de les dones en el seu propi procés de transformació social permet proposar mesures i solucions més ajustades a la realitat de les dones a la indústria; així mateix, ampliarà les seves competències transversals amb la formació en el treball per reptes, metodologies i comunicació oral, afrontant els propis reptes amb més seguretat i decisió. Es treballa des del Coaching, l'empoderament i la connexió amb el mercat de treball.

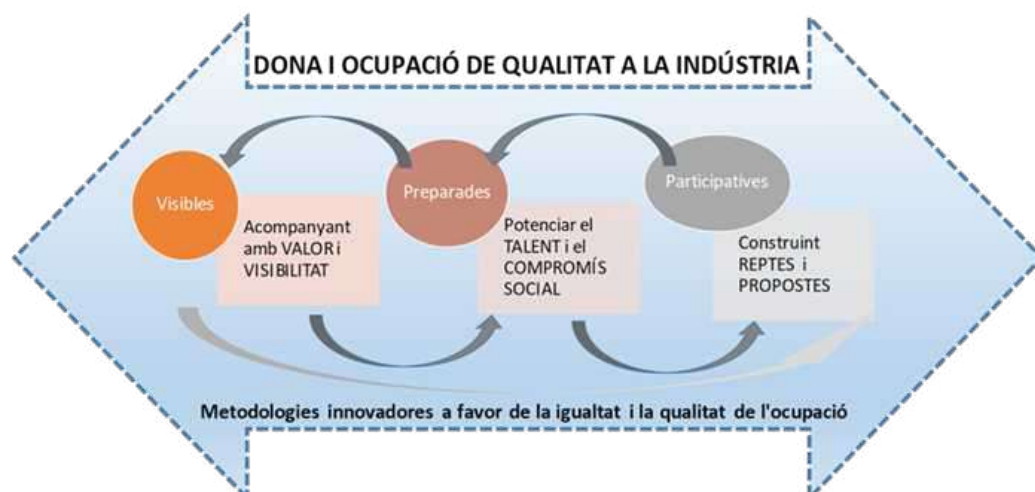


Figura 2- Esquema del projecte

Aquest programa es va iniciar el mes de gener de 2020 i ha finalitzat el 31 de desembre de 2020.

Resultats

Els resultats del programa són:

- 32 dones participen en accions del projecte.
- 32 dones participen en diferents tallers de competències per l'ocupació (digitals, de comunicació, personals..) amb un mínim de 25 hores.
- 25 participen en el webinar de 12h de coaching i mentoratge.
- 12 dones realitzant mòduls de capacitació professional de 120 hores.
- 20 mentores tutoritzen un total de 20 dones per donar suport en l'accés i permanència en el mercat de treball.
- 12 dones realitzant pràcticum en una empresa.
- 16 empreses participen en accions de mentoratge i pràcticum.
- 20 dones troben feina durant el programa o en finalitzar-lo, 10 d'elles en indústria.