



TOTHOM COMPTA A LA UPC

MODEL DE GESTIÓ PER ASSOLIR LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT A LA UPC

Responsable: Elisa Garcia

Unitat: Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats

Equip:

- 1.- Programa d'Atenció a les Discapacitats (UNIVERS),
Universitat Politècnica de Catalunya: Montserrat Vilalta**
- 2.- Càtedra d'Accessibilitat: Maria Hortènsia Álvarez**
- 3.- Oficina d'Orientació i Inserció Laboral, Associació
Amics UPC: Anna Rosell**

Resum descriptiu del projecte

Un dels objectius de la UPC és enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat. De manera particular, vol arribar a la igualtat d'oportunitats d'aquelles persones que, d'alguna manera, tenen vincles amb la institució.

És amb aquesta finalitat que es dissenya i aprova el Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats, mitjançant el qual la UPC es dota d'una eina, d'un mitjà i d'un marc de referència per a desenvolupar el seu compromís institucional amb aquest principi d'igualtat, no-discriminació i respecte per la diversitat.

D'aquesta forma, presentant de forma conjunta el concepte d'arribar a la igualtat d'oportunitats, s'obté una visió global que permetrà detectar la problemàtica comuna, amb la finalitat de poder realitzar les actuacions correctives necessàries.

La interiorització d'aquests principis per part de la nostra comunitat, ha de permetre crear un marc de convivència i de desenvolupament dels talents i habilitats de tots i cadascun dels seus membres, així com arribar als objectius fixats.

Es partia d'uns antecedents, en els que diferents àrees de la universitat treballaven de forma aïllada diferents àmbits relacionats amb la discapacitat: Atenció a l'estudiantat, inserció laboral i recerca.

Aquest marc de referència ha servit per tendir a l'optimització de les accions que es porten a terme.

0. SUMARI

	Pàg.
1. Identificació de la situació prèvia	4
2. Situació actual	5
3. Objectius que s'han establert	6
4. Missió, objectius i accions de les unitats implicades en el Pla	
Director	8
4.1. Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats (OIO).....	8
4.2. Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD)	9
4.3. Càtedra d'Accessibilitat: arquitectura, disseny i tecnologia per a tothom	10
4.4. Oficina d'Orientació i Inserció Laboral de l'AAUPC (OOIL).	12
5. Metodologia de treball	14
6. Valoració global i avaluació dels resultats	16
6.1. Programa d'Atenció a les Discapacitats	16
6.2. Càtedra d'Accessibilitat	17
6.3. Oficina d'Orientació i Inserció Laboral (AAUPC)	18
7. Accions i premis conjunts	21
7.1. Premi ONCE	21
7.2. Jornada per a la Igualtat d'Oportunitats per a Tothom. Treballant per a una universitat inclusiva.....	21
8. Conclusions finals	22
9. Web de les unitats participants en el projecte	23

MEMÒRIA

1. IDENTIFICACIÓ DE LA SITUACIÓ PRÈVIA

Els antecedents anterior al curs 2005-2006 eren els següents:

- Al 2001 el Consell de Govern, va aprovar la creació de l'Oficina del Voluntariat Social de la UPC que havia d'impulsar, entre d'altres, el Programa d'Atenció a Estudiants amb Necessitats Educatives Especials (PAENEE) amb el recolzament econòmic del Consell Social de la UPC i la Fundació "la Caixa".
- Malgrat els esforços institucionals, la insuficiència de recursos i algunes dificultats organitzatives van fer aconsellable un canvi que, respectant els objectius definits en el document aprovat per la Junta de Govern del 2001, permetés consolidar aquestes línies de treball.
- En aquest sentit al 2003 el Consell de Govern, proposa una redefinició i concreció dels objectius en la línia de prioritzar les actuacions en l'àmbit del voluntariat social i d'atenció a alumnes amb discapacitats creant el Programa de Voluntariat i de Participació Solidària (PVPS) i reforçant el Programa d'Atenció a Estudiants amb Necessitats Educatives Especials (PAENEE).
- El finançament i els recursos continuaven sent insuficients.
- La universitat no estava suficientment preparada per rebre alumnes amb discapacitat a nivell d'instal·lacions (accessibilitat) ni de serveis
- Dificultat en la identificació i cens dels estudiants amb alguna discapacitat.
- Des del 1995, l'Associació d'Amics de la UPC ofereix el servei d'orientació i inserció laboral a través de l'Oficina d'Orientació i Inserció Laboral (OOIL). I l'any 2004, es materialitza el programa d'Inserció Laboral per a les persones amb titulacions polítècniques i discapacitats.
- La Càtedra d'Accessibilitat va ser creada pel Consell de Govern el 31 de març del 2005 i té la seva seu al Campus de Vilanova i la Geltrú, concretament a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú. Està dirigida pel professor Dr. Daniel Guasch.
- No es promovia la recerca ni s'havia plantejat com ha de ser la docència per als alumnes amb discapacitat.
- La legislació estatal i autonòmica no contemplava una obligació massa expressa.

2. SITUACIÓ ACTUAL

Aquesta situació canvia amb la introducció d'una política global per part del Consell de Direcció i de la Vicerectora de Relacions Institucionals i Promoció Territorial:

- es va crear la Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats (15/02/2007)
- es redactar i aprovar el Pla Director d'Igualtat d'Oportunitats (23/07/2007) que conté el Pla Sectorial d'Igualtat per a les Persones amb Discapacitat.

Un dels objectius de la UPC és enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat. Mitjançant el Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats, la UPC es dota d'una eina, d'un mitjà i d'un marc de referència per desenvolupar el seu compromís institucional amb aquest principi d'igualtat, no-discriminació i de respecte per la diversitat.

A més, l'estat recentment ha desplegat la legislació existent amb reglaments que defineixen terminis concrets dins el qual cal garantir el seu compliment.

- Reglament sobre les condicions bàsiques per a l'accés de les persones amb discapacitat a les tecnologies, productes i serveis relacionats amb la societat de la informació i mitjans de comunicació social (Real Decret 1494,12/11/2007, que desenvolupa l'aplicació normativa de la LIONDAU)

En l'àmbit de la legislació educativa, s'han incorporat els principis d'igualtat d'oportunitats:

- Real Decreto que regula l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials per adaptar-los a la posada en marxa de l'Espai Europeu d'Educació Superior (RD 1393/2007)

En l'àmbit català, la Generalitat ha creat la Comissió Universitat i Discapacitat a Catalunya (UNI.DIS.CAT) per garantir la igualtat d'oportunitats de l'estudiantat amb discapacitat amb propostes aprovades o en fase d'aprovació pel Consell Interuniversitari de Catalunya.

Per tant, la universitat ha de disposar de:

- Plans d'estudis que continguin ensenyaments relacionats amb el respecte a la igualtat d'oportunitats i en els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics
- Sistemes d'acollida, orientació i recolzament de l'estudiantat amb discapacitat
- Mitjans materials i serveis adaptats per garantir el desenvolupament de les activitats formatives planificades, observant els criteris d'accessibilitat universal i disseny per a tothom (laboratoris, equipament científic, tècnic, biblioteques, noves tecnologies, etc.)
- Sistemes accessibles d'informació

3. OBJECTIUS QUE S'HAN ESTABLERT

El Pla Sectorial d'Igualtat per a les Persones amb Discapacitat, contempla els següents objectius:

Objectiu General 1: Promoure una política de compromís amb la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat

Objectiu Específic 1.- Sensibilitzar a la comunitat universitària, informant, debatent i fent efectiu aquest compromís

Objectiu General 2 : Desenvolupar les mesures i els mitjans necessaris per tal que les persones amb discapacitat tinguin les oportunitats per assolir els seus objectius acadèmics i laborals

Objectiu Específic 2.- Planificar i coordinar els recursos necessaris per prestar atenció i recolzament integral a les persones amb discapacitat, que presentin necessitats especials

Objectiu Específic 3- Promoure la normalització de la vida laboral dels treballadors i treballadores amb discapacitat, a fi d'assolir amb èxit les seves funcions professionals

Objectiu Específic 4.- Promoure la formació interna dels membres del PDI i del PAS pel que fa a la sensibilització, adaptacions i actuacions que cal realitzar per aconseguir la igualtat de tracte i l'accessibilitat total per a les persones amb discapacitat

Objectiu Específic 5.- Promoure la integració en el mercat del treball de les persones amb discapacitat, afavorint la seva contractació per part de la UPC

Objectiu General 3: Facilitar la informació i millorar la formació sobre discapacitat

Objectiu Específic 6.- Millorar el sistema d'identificació de l'estudiantat amb discapacitat

Objectiu Específic 7.- Proporcionar a l'estudiantat amb discapacitat els ajuts necessaris per a l'assoliment dels seus objectius acadèmics

Objectiu Específic 8.- Elaborar els procediments i els models d'adaptacions curriculars, amb la finalitat d'objectivar les maneres d'organitzar les activitats, disposar els instruments, seleccionar els continguts i implementar les metodologies més apropiades per atendre les diferències individuals de l'estudiantat amb discapacitat

Objectiu Específic 9.- Proporcionar al professorat els recursos necessaris en matèria d'atenció educativa a les necessitats associades amb la discapacitat

Objectiu Específic 10.- Fomentar la formació sobre discapacitat i accessibilitat

Objectiu Específic 11.- Promoure la creació d'estudis de postgrau sobre accessibilitat i discapacitat/dependència

Objectiu General 4: Eliminar tot tipus de barreres, assegurant l'accessibilitat universal

Objectiu Específic 12.- Introduir el principi d'igualtat i d'accessibilitat tecnològica i de comunicacions

Objectiu Específic 13.- Introduir el principi d'igualtat i d'accessibilitat arquitectònica, incorporant-lo en els projectes d'obra nova, d'acord amb la legislació vigent, així com l'adaptació dels edificis ja existents

Objectiu General 5: Assolir el compromís de la UPC, com a institució pública, amb la societat a la que dona servei

Objectiu Específic 14.- Facilitar la integració laboral dels titulats i titulades amb algun tipus de discapacitat

Objectiu Específic 15.- Implicar a la societat en els projectes que la UPC porti a terme en aquest àmbit

Objectiu Específic 16.- Promoure la difusió del coneixement del principi d'accessibilitat universal en la societat

Objectiu Específic 17.- Interaccionar amb totes les entitats, associacions i institucions amb les qual s'ha col·laborat o es col·labora

4. MISSIÓ, OBJECTIUS I ACCIONS DE LES UNITATS IMPLICADES EN EL PLA DIRECTOR

4.1 - Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats (OIO)

Missió: Treballar, d'acord amb la legalitat vigent, per a la no-discriminació dels membres de la comunitat universitària donant suport i fomentant, principalment, aquelles accions que garanteixin

- la igualtat d'oportunitats de les persones per raó de gènere
- la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat

Objectius:

- Ser el referent intern i extern de la UPC en els diferents àmbits relacionats amb la Igualtat d'Oportunitats.
- Coordinar les actuacions que les diferents unitats i serveis de la UPC ja s'estan desenvolupant.
- Recaptar, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica sobre la situació dels col·lectius indicats.
- Proposar accions tendents a la no-discriminació amb l'objectiu final de que els membres de la comunitat assoleixin la plena igualtat d'oportunitats (en l'accés, durant la vida a la UPC i en la seva posterior inserció socio - laboral).

Funcions:

- Conèixer la situació actual de les persones de la UPC que pateixen o han patit la manca d'igualtat d'oportunitats.
- Saber quines accions s'estan fent des de la UPC per tal de detectar els punts forts i febles de la institució en aquest àmbit.
- Oferir a les unitats de la institució un espai on es plantegen necessitats i on es busquen solucions específiques a la discriminació.
- Promoure la posada en marxa i el seguiment del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre els homes i les dones de la UPC.
- Participar en projectes i mantenir contactes amb observatoris d'altres institucions d'àmbit nacional o internacional.

Les funcions de l'Oficina es despleguen amb l'ajut de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats que està presidida per la Vicerectora de Relacions Institucionals i Promoció Territorial i constituïda per 18 persones representants de tots els estaments de la comunitat universitària. El seu àmbit d'actuació és elaborar, desenvolupar i fer el seguiment del Pla Director d'Igualtat d'Oportunitats.

A més, per assegurar una implantació en els centres docents, existeixen els Agents Col·laboradors que tenen la funció de transmetre al PAD informació de les diferents situacions que es produeixen als centres i als campus i de vehicular la informació que es generi des del PAD per tal de cercar de forma conjunta la millor solució als problemes i dificultats que es puguin presentar.

4.2.- Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD)

Missió: Contribuir a la plena integració de les persones de la comunitat universitària amb alguna discapacitat, perquè la seva activitat en la universitat és desenvolupi amb normalitat.

Objectius:

- Identificar i conèixer el personal de la UPC amb alguna discapacitat.
- Detectar, analitzar, assessorar, atendre i/o derivar les seves necessitats.
- Vetllar per al compliment de mesures tècniques i acadèmiques
- Aconseguir els recursos necessaris per atendre les seves necessitats.
- Detectar amb el suport dels agents col·laboradors les persones de la UPC amb alguna discapacitat.
- Assessorar, informar i orientar en temes relacionats amb la discapacitat.
- Promoure la participació de les persones amb alguna discapacitat en les activitats de la comunitat universitària.
- Fer accions de sensibilització de la comunitat universitària en vers la discapacitat.

Les accions realitzades per dur a terme els objectius són les següents:

- Elaboració i actualització del cens de persones de la comunitat universitària amb alguna discapacitat.
- Realització de les entrevistes personalitzades per identificar les seves necessitats de l'estudiantat amb discapacitat
- Acolliment i orientació de futurs estudiants amb alguna discapacitat.
- Seguiment de la implantació de les mesures necessàries per garantir la integració de l'estudiantat matriculat a la UPC.
- Canalització cap a les unitats que correspongui l'adaptació de les necessitats identificades i fer el seguiment de la seva correcció.
- Consecució ajuts tècnics en coordinació amb els agents col·laboradors, centres docents, departaments i instituts de recerca.

- Elaboració de propostes d'adaptacions curriculars per tal d'assolir una integració normalització de l'estudiantat amb alguna discapacitat.
- Foment de la participació de l'estudiantat amb discapacitat en Jornades i actes institucionals
- Disseny i creació de la pàgina web del PAD amb informació de interès.
- Coorganització de jornades de sensibilització
- Presència en Salons d'Ensenyament d'àmbit autonòmic i estatal.

Finalment, l'estructura de personal del Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD) està format actualment per:

- Cap de Servei: Montse Puig
- Cap de la Unitat: Montse Mulet
- Responsable de Programa: Montse Vilalta

En tot el procés s'incorpora la millora continua a partir de l'avaluació permanent i de la creació dels estímuls necessaris per garantir el prestigi de l'activitat en l'atenció a les discapacitats.

3.- Càtedra d'Accessibilitat: arquitectura, disseny i tecnologia per a tothom

Missió: La seva missió és formar professionals que integrin el disseny per a tothom en la seva activitat i contribuir a la R+D+I tecnològica per facilitar que les persones, ja sigui amb discapacitat o sense, puguin accedir de forma autònoma a qualsevol entorn, sigui arquitectònic, tecnològic o de coneixement i millorar, així, la seva qualitat de vida.

Tenint en compte les àrees en les quals la universitat n'és experta i aporta coneixement a la societat, la Càtedra ha agrupat els seus àmbits temàtics d'actuació per: arquitectura, tecnologia, disseny i coneixement.

Tots ells estan relacionats amb diferents sectors de l'accessibilitat i són camps, que des d'una vessant tècnica, aporten millores en matèria de discapacitat o dependència.

Eixos estratègics: formació, R+D+I i suport institucional.

Objectius:

- L'objectiu general de l'eix de formació és: assegurar que els titulats/des i professors/es de la UPC integrin el paradigma de l'accessibilitat i del disseny per a tothom en la seva activitat professional i personal.

Aquest objectiu es desplega en aquestes accions:

- Proporcionar directrius d'aplicació del disseny universal en l'aprenentatge per al professorat
 - Procurar la incorporació d'aquests conceptes de manera transversal als plans d'estudi de totes les especialitats que s'imparteixen a la universitat
 - Proporcionar formació específica sobre aquesta matèria tant a professorat, com a l'estudiantat o als professionals
 - Realitzar la difusió i promoció d'aquestes activitats
- L'objectiu general de R+D+I és: consolidar el desenvolupament de projectes i altres activitats de R+D+I liderats pel personal investigador de la universitat i que se centrin en resoldre les necessitats reals de les persones amb discapacitat o en situació de dependència.

Les accions que s'implementen en aquest objectiu són:

- Contactar amb els col·lectius de persones amb discapacitat per conèixer les seves necessitats reals
 - Mantenir contacte amb els grups de recerca de la UPC que tenen expertesa per aportar solucions a aquestes demandes
 - Incorporar persones amb discapacitat en el desenvolupament de projectes
 - Detectar oportunitats al sector de l'accessibilitat i les tecnologies d'ajuda
 - Realitzar tasques de promoció i difusió de l'activitat de recerca i dels grups de la UPC
 - Gestionar els projectes de recerca assignats i ajudar en la sol·licitud de nous projectes
- L'objectiu general de l'eix de suport institucional és ajudar a que la universitat sigui un entorn (instal·lacions i serveis) accessibles i que s'integrin així, plenament les persones amb discapacitat en tots els seus àmbits.

Les accions que s'implementen en aquest objectiu són:

- Donar suport a la Virectorat de Relacions Institucionals i Promoció Territorial i a la Oficina de Suport a la Igualtat d'Oportunitats
- Donar suport a la resta d'unitats i grups de la UPC en temes d'accessibilitat i discapacitat

- Promoure i coordinar les accions necessàries dins la UPC per assegurar l'accessibilitat en els seus productes, entorns i serveis

Finalment, l'estructura de personal de la Càtedra està format actualment per:

- Director Acadèmic: Daniel Guasch
- Tècnica de gestió: Maria Hortènsia Álvarez
- Auxiliar administrativa: Natalia Sogas
- Becari informàtic: Fèlix Hill

4.4.- Oficina d'Orientació i Inserció Laboral de l'AAUPC (OOIL)

L'Associació d'Amics de la Universitat Politècnica de Catalunya ofereix el servei d'orientació i inserció laboral a través de l'OOIL des de l'any 1995. És un servei especialitzat en perfils politècnics i la seva missió és crear sinèrgies de col·laboració entre la universitat i el món socio-laboral, i a la vegada, fomentar el desenvolupament de la carrera professional dels titulats i titulades UPC.

Concretament en l'àmbit de la inserció de persones amb discapacitats es materialitza des de l'any 2004 el següent programa d'INSERCIÓ LABORAL PER A LES PERSONES AMB TITULACIONS POLITÈCNiques I DISCAPACITAT amb la intenció de reflectir una situació fins ara implícita al servei.

Missió: Afavorir la inserció laboral dels titulats UPC amb algun tipus de disminució, per desenvolupar treballs qualificats directament referits als estudis cursats

I d'aquest se'n deriven els objectius específics següents:

- Informar al col·lectiu UPC sobre la discapacitat.
- Identificar a l'estudiantat i persones titulades a la UPC que tenen alguna discapacitat (amb o sense certificació de disminució).
- Sensibilitzar sobre els avantatges socials que significa disposar de la certificació de disminució
- Fer entre les empreses associades (al voltant de 300) accions de difusió, sensibilització i captació d'ofertes de treball per incidir en el grau d'inserció dels titulats UPC amb discapacitats.
- Establir sinèrgies de col·laboració amb entitats que treballen amb aquest col·lectiu.

I les accions per aconseguir-los han estat:

- Realització de xerrades d'orientació i inserció laboral en els diferents Campus UPC, incorporant sempre l'explicació d'aquest Programa.
- Atenció personalitzada a estudiants i persones amb titulacions politècniques i discapacitat.
- Donar servei a les empreses a l'hora d'intermediar ofertes de treball.
- Disseny, implementació i gestió posterior del Portal Universitat Politècniques, Discapacitat i Ocupació (UDE).
- Altres accions de gestió que comporti el programa (organització d'actes, reunions amb entitats vinculades a la discapacitat,...).

El programa està dut a terme:

- Responsable del projecte: Anna Rosell, psicòloga i tècnica d'ocupació.

5. METODOLOGIA DE TREBALL

El marc general d'actuació pel que es refereix a la discapacitat és el Pla Director d'Igualtat d'Oportunitats aprovat pel Consell de Govern de la UPC el juliol del 2007 i impulsat per al Vicerectorat de Relacions Institucionals i Promoció Territorial.

Per l'assoliment d'aquest pla treballen de forma directa i coordinada tres unitats bàsiques (OIO, PAD-UNIVERS, CATAC) i una unitat vinculada (OOIL-AAUPC).

Malgrat la singularitat i especificitat de cada una de les unitats, les actuacions derivades del desplegament del Pla Director es basen en els valors de transversalitat, flexibilitat, universalitat i excel·lència. Aquestes actuacions s'adrecen a tota la UPC, sense afegir lentitud al sistema, i perseguint en tots els casos la plena integració, tant en la vida universitària com en la posterior incorporació al món laboral, de l'estudiantat que presenti alguna discapacitat.

Els responsables de les quatre unitats implicades directament amb aquesta temàtica treballen amb autonomia i independència per la consecució dels objectius que els hi són propis i uneixen esforços alhora de dissenyar i portar a terme accions comunes.

L'acció amb més repercussió social ha estat la Jornada d'Igualtat d'Oportunitats per a Tothom. "Treballant per a una universitat inclusiva".

També s'han organitzat conjuntament accions formatives dirigides al professorat de la UPC i treballant coordinadament amb l'Institut de Ciències de l'Educació.

El PAD i l'OOIL comparteixen esforços en informar a l'estudiantat sobre temes de discapacitat. El PAD donen resposta a les necessitats dins de l'entorn universitari i l'OOIL a les dificultats i dubtes a l'hora d'integrar-se en el mercat laboral.

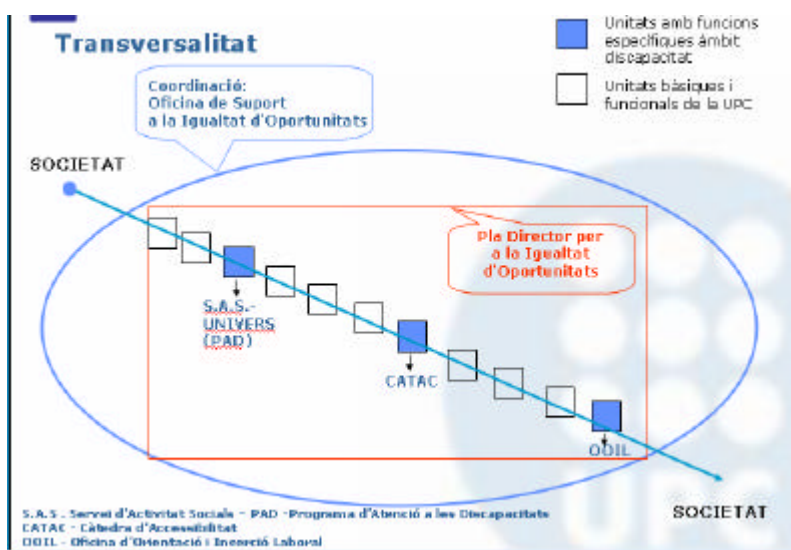
D'altre banda, es treballa per a la captació de recursos externs i es persegueix l'eficàcia i eficiència en la gestió dels mateixos. Es cerquen formes de cofinançament i una contenció de la despesa.

Els principis que regeixen les actuacions de les diferents unitats i altres actors implicats en la consecució del Pla Director són:

- No discriminació ⇒ igualtat de tracte
- Responsabilitat social ⇒ fer quelcom més del que se'ns exigeix per llei
- Proactivitat ⇒ convertir-se en actor actiu dels canvis
- Satisfacció de les persones ⇒ integració i participació
- Aprofitament del coneixement intern ⇒ tenir en compte l'experiència, l'expertesa i les habilitats de les persones de la UPC
- Treball en equip ⇒ Crear sinèrgies entre les persones implicades

- Formació ⇒ Assentar les bases del coneixement sobre els àmbits del Pla, tant a dins com a fora de la nostra comunitat acadèmica
- Informació ⇒ Difondre les dades necessàries per un correcte coneixement de l'àmbit
- Comunicació ⇒ Intercanviar dades entre tots els membres de la comunitat, amb la finalitat d'aconseguir una font de coneixement
- Transversalitat ⇒ permet l'aplicació de polítiques concretes a tots els àmbits de la institució, sense necessitat de crear unitats noves, sinó utilitzar els recursos de les unitats ja existents

La implantació del model de gestió a la UPC es la que es mostra en el següent gràfic:



En l'àmbit estatal, formen part de la xarxa d'universitats espanyoles i estem connectats a través d'un portal d'internet. Es fa una trobada anual. També es crea xarxa amb entitats vinculades al món de la discapacitat.

6. VALORACIÓ GLOBAL I AVALUACIÓ DELS RESULTATS

Fets destacats de les unitats:

6.1. Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD)

Curs acadèmic	Nombre d'estudiants	Estudiants becats	Finançament
Curs 2005 – 2006	17	--	
Curs 2006 – 2007	37	--	8.814 € (2007)
Curs 2007 – 2008	54	7	12.000 € (2008)

Taula resum dels principals indicadors

S'ha contactat, via correu electrònic, telèfon o entrevista personalitzada, amb 36 dels 54 estudiants (66,6%) amb discapacitat durant el curs 2007-2008 per detectar les seves necessitats i executar les actuacions que se'n deriven. Posteriorment, s'ha fet el seguiment per avaluar el resultat de les mesures implantades.

D'altra banda, s'han realitzat 5 accions de suport a l'estudiantat derivat per als agents col·laborador dels centres docents i campus universitaris. Figura recentment creada per facilitar la identificació de casos i transmetre de forma bidireccional informació d'interès en matèria de discapacitat. (PAD --> Agent --> Persona amb Discapacitat ; Persona amb Discapacitat --> Agent --> PAD)

S'ha comptat amb 8.814 € de finançament d'UNIDISCAT, Comissió Universitat i Discapacitat a Catalunya, destinat a atendre les necessitats dels estudiants amb discapacitat: emissora FM, cadires adaptades, gravadores, ordinador portàtil, prenedors d'apunts.

S'han fet reserves de places de parking en el Campus Nord i el Campus de Terrassa.

S'està treballant amb Coordinació de Campus Nord i el Servei de Comunicació i Promoció en l'elaboració d'un mapa del campus nord que mostri els accessos adaptats.

S'ha difós informació de beques adreçades a l'estudiantat amb discapacitat, aconseguint que la UPC sigui la segona universitat de tot l'Estat espanyol amb nombre d'estudiants becats: 6 de beques de la Fundació PREVENT i 1 de la Fundació Universia.

També s'ha fet difusió als estudiants de beques d'inserció laboral del Programa Hewlett Packard i la Fundació Manpower conjuntament amb l'OOIL.

S'ha presentat el PAD-UNIVERS a entitats i organitzacions, en el Saló Estudia de Barcelona (2008), el Salón Aula de Madrid (2008), en el Consell Comarcal del Bagès.

S'ha fomentat la participació d'estudiantat de la UPC amb discapacitat en esdeveniments institucionals de la UPC, per exemple, el Claustre General i la Igualtat d'Oportunitats i el Claustre General.

6.2. Càtedra d'Accessibilitat: arquitectura, disseny i tecnologia per a tothom

	Convenis marc	Projectes i convenis específics	Participació en congressos	Impactes mitjans comunicació	Finançament captat
2006	4	4	2	32	232.650€
2007	2	10	12	29	1.218.499€
2008	0	5	1	8	251.000€

Taula resum de les principals magnituds

A mode d'exemple, es destaquen els cursos realitzats, en diverses edicions, al Campus Universitari de la Mediterrània i també a la Fundació Politècnica de Catalunya.

Així mateix es destaca el projecte LOCUS (Let's Open Cities for US), coliderat amb l'ETSAV i amb finançament europeu i d'empreses locals que té una durada de 3 anys. Són un conjunt de tallers intensius en els quals participa estudiantat i professorat d'arquitectura d'universitats europees. En aquests tallers els participants analitzen l'accessibilitat dels carrers de diverses ciutats europees i proposaran solucions als problemes de l'accessibilitat de les persones en edificis i ciutats.

Es destaquen, a tall d'exemple, el projecte INREDIS (Interfaces de Relación entre el Entorno y las personas con Discapacidad) ja que és un projecte CENIT (Consortios Estratégicos Nacionales de Investigación Técnica) que s'inscriu en la iniciativa del govern espanyoll INGENIO 2010 i que és gestionada pel CDTI (Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial). INREDIS desenvolupa recerca bàsica en l'àmbit de les tecnologies accessibles i interoperables durant el període 2007-2010.

A nivell autonòmic, es destaca el projecte del CVI (Centre de Vida Independent). El Centre de Vida Independent (CVI) és un servei integral de valoració personalitzada dels productes de suport per a persones amb discapacitat o en situació de dependència en un entorn real configurat com un habitatge domotitzat accessible. Juntament amb l'espai real de valoració, un equip humà multidisciplinari i un procediment de valoració i seguiment faciliten aquesta personalització. En aquest equip multidisciplinari hi participen els investigadors de la UPC, coordinats des de la Càtedra d'Accessibilitat.

El projecte a destacar d'aquest eix són les adhesions de la UPC al Convenio para la Accesibilidad Universal amb IMSERSO y Fundación ONCE pel qual s'han finançat obres i plans d'accessibilitat pels campus de la UPC.

Pel que fa a la metodologia de treball de la Càtedra, cal esmentar que es gestiona per projectes. La Càtedra defineix per a cada projecte un equip de treball, liderat per professorat de la UPC, que pot estar integrat per personal UPC i/o contractat, depenent de les característiques del treball a desenvolupar.

La direcció i coordinació de tots els projectes es porta a terme per part de la Càtedra, així com, les tasques de promoció i comunicació. També vetlla per detectar noves necessitats a cobrir i per aquest motiu, manté una relació estreta amb el teixit associatiu de la discapacitat.

6.3. Oficina d'Orientació i Inserció Laboral (AAUPC)

Usuaris del Programa per a la Inserció Laboral de Persones amb Titulacions Politècniques i Discapacitat (OOIL):

	Persones amb titulacions politècniques	Estudiants que demanen assessorament per treure's el Certificat de Disminució	Altres
Fins l'any 2005	8	1	2
2006	9	1	
2007	9	1	
2008 (a data d'avui)	1	1	

Actualment hi ha un total de 27 persones que utilitzen el servei d'orientació i inserció laboral.

Ofertes de treball rebudes a l'OOIL per a persones amb discapacitat (OOIL):

	Ofertes de treball
Fins l'any 2005	22
2006	26
2007	51

L'OOIL treballa amb:

- Les **persones amb discapacitat** que estan estudiant o ja tenen una titulació politècnica.
- Les **empreses**.
- **Entitats vinculades a la discapacitat**.

Persones amb discapacitat:

Tenen una quota 0 d'associat acordada a l'Assemblea General de socis de l'any 2006, que dóna accés a tots els serveis de l'OOIL:

Assessorament personalitzat, tallers de recerca de feina (sobre entrevistes de treball, proves psicotècniques, eines web 2.0,...), tallers de competències transversals (comunicació, negociació, lideratge,...), workshops d'empreses, borsa de treball,...

Però l'assessorament personalitzat el realitza la Tècnica Responsable d'aquest projecte (Anna Rosell) per poder donar suport en aspectes molt particulars d'aquest col·lectiu i poderi identificar aquestes persones i la seva discapacitat per intermediar amb les empreses.

Empreses:

Poden diferenciar les ofertes de treball que demanin o valorin el certificat de disminució.

Si les empreses ho volen, hi ha una gestió personalitzada d'aquestes ofertes per part de la Tècnica Responsable del Projecte utilitzant la base de dades de candidats amb discapacitat.

Entitats vinculades a la discapacitat:

Des del principi s'ha treballat per poder coordinar-se en xarxa amb entitats i altres serveis universitaris i aconseguir així unir esforços a l'hora de donar resposta a les necessitats de les empreses i persones que accedeixen al servei.

S'està vinculat a les entitats següents: ONCE, Fundosa Social Consulting, Federació Ecom, ACAPPS, Fundació Tallers de Catalunya, ACIS, Fundació Manpower, Fundación Adecco, Fundació Prevent, ...

Projecte Portal Universitats Politècniques, Discapacitat i Ocupació (Portal UDE) www.upc.edu/ude

Aquest nou portal es va desenvolupar a través de la subvenció atorgada per la FundacióCAN - Caja Navarra, des del seu programa "Tú eliges: tú decides".

L'objectiu del portal és aconseguir en l'àmbit nacional una major visibilitat de la inserció laboral de les persones amb titulacions politècniques i discapacitat.

El web permet:

- Exposar informació específica sobre la discapacitat, ajuts, empreses, normativa, entre altres temes.
- Fer difusió d'ofertes de treball per a persones amb discapacitat i perfil polítècnic.
- Dinamitzar fòrums d'opinió de professionals del sector i d'usuaris del web.

El portal es va presentar públicament en diferents actes: en el III Congrés Nacional sobre Universitat i Discapacitat, organitzat per la Universitat de Saragossa i en la Jornada per a la Igualtat d'Oportunitats per a Tothom. "Treballant per a una universitat inclusiva" organitzat per la UPC.

Va col·laborar en aquest projecte en la revisió i cerca de continguts, Anaïs Garcia, persona amb una discapacitat visual greu, Llicenciada en Psicologia i estudiant del Pòsgrau Expert en Inserció Laboral.

Actualment es fa càrrec del seu manteniment i gestió de continguts.

L'associació es va adherir a l'Any d'Igualtat d'Oportunitat per a totes les persones promogut per la Unió Europea i el Ministeri de Treball i Afers Socials.

S'ha participat per segon any consecutiu en el programa de suport dels joves universitaris amb discapacitat que organitza l'empresa Hewlett Packard i la Fundació Manpower. L'objectiu del programa és proporcionar a l'estudiantat amb discapacitat, que hagi superat el 50 % dels crèdits de la carrera, tant formació com experiència en un entorn laboral real per fer més efectiva la seva incorporació al mercat laboral. L'acció de difusió dins l'entorn universitari s'ha compartit amb el PAD.

7. ACCIONS I PREMIS CONJUNTS

7.1. Obtenció del **Premi Once de Catalunya a la solidaritat i la superació** en la seva IV Edició. Entre els 11 premiats estava la UPC que va rebre el premi en reconeixement a la seva tasca per a la integració de l'estudiantat amb discapacitats concretat en el Pla director d'Igualtat d'Oportunitats, la creació de l'Oficina d'Igualtat d'Oportunitats, la creació de la Càtedra d'Accessibilitat i l'impuls del Programa d'Atenció a les Discapacitats (PAD)

7.2. Jornada per a la Igualtat d'Oportunitats per a Tothom. Treballant per a una universitat inclusiva

Objectius:

- Explicar el posicionament de la institució per l'assoliment de la igualtat d'oportunitats per tothom
- Difondre, interna i externament, les polítiques, accions i iniciatives que està portant a terme la Universitat Politècnica de Catalunya
- Informar i sensibilitzar a la comunitat universitària
- Celebrar l'Any de la Igualtat d'Oportunitats

Durant tot el matí es van exposar les iniciatives i programes portats a terme des de la UPC i es van convidar a un estudiant, un investigador i una empresa per aportar el seu punt de vista.

De forma paral·lela, i com a mitjà de sensibilització, des del dia 9 de novembre i fins a la finalització de la Jornada, es va instal·lar en el Campus Nord el circuit d'itineraris per analitzar l'accessibilitat dels espais per a una persona amb discapacitat física (amb cadira de rodes), facilitats per la Càtedra d'Accessibilitat de la UPC.

Al llarg de tot el dia 23 de novembre, amb la col·laboració de l'Associació Catalana de Pares i Persones Sordes (ACAPPS), es van realitzar activitats per analitzar l'accessibilitat en un lloc de treball d'una persona amb discapacitat sensorial auditiva.

El mateix dia i amb la col·laboració d'ONCE, es van exposar ordinadors adaptats i altres aparells d'ús per al lloc de treball de les persones amb discapacitat visual.

També, es va instal·lar una carpa per a facilitar la difusió de material informatiu relatiu al contingut de la jornada.

8. CONCLUSIONS FINALS

Com conclusió dir que la voluntat de la universitat en la seva aposta pel compromís social i el respecte per la diversitat ha iniciat un camí.

La "no discriminació", la "igualtat d'oportunitats", la "responsabilitat social" així com la "gestió racional del treball", la "qualitat" y la "responsabilitat" són valors que estan presents en totes les unitats i persones que d'alguna forma estan dedicades a enfortir el compromís social de la nostra universitat.

En aquest primera etapa de creació del model de gestió i de la recent implantació del pla hem treballat amb horitzontalitat funcional i cultura de Servei cercant més satisfer les necessitats dels usuaris que no grans resultats quantitius.

Atesa l'escassetesa de recursos i les petites dimensions de cada una de les unitats, la motivació, la dedicació i l'esforç de les persones implicades han estat el motor per a l'assoliment dels objectius. Aquest fet però, ha fet prioritzar l'atenció i la satisfacció de l'usuari davant d'enfortir processos de gestió i avaluació.

Malgrat això el resultats concrets i determinats imputs externs com la obtenció del premi ONCE, ens fan pensar que la línia endegada es la correcta.

Som conscients però que encara tenim un llarg recorregut i per aquesta raó ha d'haver-hi un esforç permanent per treballar de forma compartida, oberts a la reflexió crítica, al canvi i a la millora continua

9. WEB DE LES UNITATS PARTICIPANTS EN EL PROJECTE

Oficina d'Igualtat d'Oportunitats.

<http://www.upc.es/catala/programes/programes.php>

Programa d'Atenció a les Discapacitats

<http://www.univers.upc.edu/discapacitats>

Càtedra d'Accessibilitat: arquitectura, disseny i tecnologia per a tothom. <http://www.upc.edu/catac/>

Associació Amics Universitat Politècnica de Catalunya. Oficina d'Orientació i Inserció Laboral

<http://www.upc.edu/aaupc>

Portal Universitats Politècniques, Discapacitat i Ocupació

<http://www.upc.edu/ude>