

ACCELERATING STEM TALENT PROGRAM A soft skills program for science & technology professionals DEL

Lucia Langa, Amaia Elizalde y Pau Roig
EADA Business School
Barcelona – España
proig@eada.edu

Con la voluntad de potenciar el talento STEM, la escuela de negocios EADA lanza un programa formativo pionero y único en el mercado, en co-creación con empresas y centros de investigación del ámbito científico y tecnológico (HP, Schneider, GTD, Seidor, Idibell, UPC, Cern, BIST, Sysmex), para impulsar el talento STEM.

El programa se centra en el desarrollo de soft skills para perfiles STEM con el fin de aumentar su empleabilidad e impulsar su carrera, y también ayudar a las empresas a hacer crecer este talento. El programa tiene un enfoque especial hacia el talento femenino facilitando importantes becas.

Características del programa:

- Programa de 48h, una experiencia intensiva y práctica de seis días en el centro de EADA Collbató (6 sesiones intensivas en viernes cada dos semanas).
- Formato Bootcamp: varios equipos de trabajo multidisciplinares afrontan retos empresariales, poniendo énfasis en la visión de negocio e integrando la perspectiva de cliente. En inglés y castellano.
- Proceso individualizado con mentores, tutores y coaches.
- Metodologías agile, lean startup, gamificación, EADA training lab.
- Participantes: Profesionales de la ciencia, tecnología e ingenierías procedentes de empresas, instituciones o centros de investigación. Mínimo 3 años de experiencia profesional.
- Profesorado: Profesores full-time EADA y profesionales en activo con amplia experiencia en el área en que imparten clases, procedentes de consultoría y empresas.
- Inicio abril 2019

Una elección fiable

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



BLOQUE 1 - BRIEFING DEL PROYECTO

- Creación de equipos multidisciplinares
- Autoconocimiento: perfiles individuales
- Identidad del equipo: distribución de roles y responsabilidades
- Herramientas agile project management
- Modelos de negocio
- *Lean start up*: Primera iteración - diseño escenarios, hipótesis creación de valor, toma de decisiones, identificación KPIs.
- EADA TrainingLab: Simulador de competencias cognitivas y emocionales. Feedback individual. Sesiones de coaching

BLOQUE 2 - DESARROLLO DEL PROYECTO

- Funcionamiento del equipo
- Cohesión grupal
- Gestión de conflictos
- Gestión de la diversidad
- Análisis problemas
- Finanzas para no financieros
- Análisis de riesgos
- Visión cliente
- *Lean start up*: Segunda iteración - KPIs de resultado, medición impacto, feedback cliente, análisis y corrección desviaciones, planes de contingencia
- EADA TrainingLab: Simulador de competencias sociales. Feedback individual. Sesiones de coaching

BLOQUE 3 - CIERRE DEL PROYECTO

- Modelización y prototipado
- Test de mercado
- Entrega a cliente
- Comunicación de impacto
- After action review equipo
- Transferencia de aprendizajes
- *Lean start up*: Tercera iteración - Cierre proyecto, presentación de prototipos, feedback cliente, nuevo escenario
- EADA TrainingLab: Simulador de competencias organizativas. Feedback individual. Sesiones de coaching

El 40% de las empresas europeas no encuentra profesionales capacitados para algunos de sus puestos tecnológicos. En 2020 habrá 8 millones de puestos de trabajo sin cubrir (STEM4Youth)

OBJETIVOS



DESARROLLAR Y FORTALECER LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y DE LIDERAZGO AFRONTANDO RETOS EMPRESARIALES EN EQUIPOS DIVERSOS Y MULTIDISCIPLINARES.



RECREAR UN MARCO ORGANIZATIVO DONDE SE DESARROLLEN PROYECTOS QUE PERMITAN OBTENER RESULTADOS Y APRENDER DE LA EXPERIENCIA.



SUMERGIRSE EN UN PROCESO DE DESCUBRIMIENTO DE LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y APORTACIONES DE CADA UNO PARA GANAR MAYORES NIVELES DE AUTONOMÍA PROFESIONAL.



MEJORAR LAS COMPETENCIAS COGNITIVAS Y EMOCIONALES PARA INCREMENTAR EL CONOCIMIENTO DE UNO MISMO Y CONFIGURAR LA MARCA PERSONAL.



ACELERAR EL PROCESO DE APRENDIZAJE PARA APLICARLO RÁPIDAMENTE AL ENTORNO PROFESIONAL.



DOTAR DE MAYOR SOLVENCIA Y EMPLEABILIDAD A LAS CARRERAS CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS